

## **Обзор изменений законодательства по состоянию на 19 января 2024 г.**

### **С 21.01.2024 вступает в силу Федеральный закон от 24.07.2023 № 359-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О потребительском кредите (займе)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».**

Законом установлено, что с указанной даты вместе с информацией о процентных ставках тем же шрифтом нужно указывать диапазон значений полной стоимости кредита (ПСК). Требование касается официального сайта кредитора и мест, где он принимает заявления о предоставлении кредита (в том числе в интернете).

С 14 до 30 календарных дней увеличен срок, в течение которого заемщик может отказаться от договоров личного и добровольного страхования, которые были заключены для обеспечения кредита.

Кредитор обязан письменно уведомить заемщика о его праве отказаться от дополнительных товаров, работ, услуг и вернуть деньги.

Скорректирован перечень платежей, которые входят в расчет ПСК.

По общему правилу новые положения применяются к договорам, заключенным после 21 января 2024 года.

Договоры, заключенные до этой даты, подпадут под новое регулирование в любом из 3 случаев:

- будет увеличена процентная ставка по кредиту;
- изменения договора повлекут изменение категории потребкредита;
- заемщик перечислит платежи, которые влияют на расчет ПСК и были установлены после 21 января 2024 года.

### **С 06.01.2024 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 23.12.2023 № 2267 «Об утверждении Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, образца и описания бланка паспорта гражданина Российской Федерации».**

Новый паспорт гражданина РФ может быть оформлен в виде документа, содержащего электронный носитель информации.

Правительство утвердило новое положение о паспорте гражданина РФ, устанавливающее, в частности, порядок оформления и выдачи паспорта, порядок его замены, уничтожения, срок действия, а также содержащее образец бланка паспорта и его описание. Согласно документу в паспорте, оформленном в виде документа, содержащего электронный носитель информации, будут указываться биометрические персональные данные, содержащиеся на электронном носителе информации (цифровое фотографическое изображение лица владельца паспорта).

Для учета паспортов и их бланков предусматривается ведение электронных записей с использованием системы «Мир».

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Минтруда России от 20.12.2023 № 14-6/ООГ-7700 с ответом на вопрос о заключении с совместителем срочного трудового договора до приема основного работника.**

С совместителем можно заключить как срочный, так и бессрочный трудовой договор. В ст. 59 ТК РФ прописано, что по соглашению сторон срочный трудовой договор можно заключать с лицами, поступающими на работу по совместительству. Но Минтруд предупредил, что в этом случае не будут действовать специальные нормы ст. 288 ТК РФ, которые позволяют прекратить договор с совместителем в случае приема на работу основного работника, поскольку в этой статье речь идет только о бессрочном трудовом договоре.

Получается, что если с совместителем заключить срочный трудовой договор, то его можно уволить только на общих основаниях, независимо от того, что на работу берут основного работника. Поэтому если вы берете совместителя до приема на работу основного работника, с ним лучше заключить трудовой договор на неопределенный срок. Тогда его можно будет уволить по дополнительному основанию по ст. 288 ТК РФ при приеме на работу основного сотрудника.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Роструда от 20.12.2023 № ПГ/26681-6-1 с ответом на вопрос о трудоустройстве работника при отсутствии у него документов воинского учета.**

Роструд допускает прием на работу без военного билета.

Организация вправе заключить трудовой договор с гражданином, у которого нет документов воинского учета. Закон не закрепляет, что это обстоятельство препятствует приему на работу. Оно не связано с деловыми качествами соискателя.

Роструд также разъяснял: представить военный билет при трудоустройстве — обязанность работника, за ее невыполнение можно наказать.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Минтруда России от 19.12.2023 № 14-1/ООГ-7632 с ответом на вопрос об учете компенсации части родительской платы за содержание ребенка в детском саду,**

**выплачиваемой работодателем, при определении средней зарплаты в целях расчета отпускных.**

Порядок исчисления среднего заработка прописан в Положении об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922. В п. 3 этого Положения указано, что для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Поскольку компенсация части родительской платы за содержание ребенка в детском саду не входит в состав заработной платы, а носит социальный характер, она не учитывается при расчете среднего заработка.

Есть также ряд иных выплат, которые исключаются из расчета среднего заработка, например, оплата за период отпуска, болезни или простоя (п. 5 этого Положения).

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Казначейства России от 26.12.2023 № 07-04-05/21-38919 «О направлении Обзора недостатков и нарушений» (вместе с «Обзором результатов осуществления Федеральным казначейством контрольной деятельности в субъектах Российской Федерации, выявленных системных и систематических недостатков и нарушений, а также положительной практики, направленной на предупреждение нарушений в финансово-бюджетной сфере в I полугодии 2023 года»).**

Ведомство выпустило обзор недостатков и нарушений, которые выявило в том числе в региональных закупках. Большинство из них заказчики допустили при исполнении контрактов, например:

- оплатили работы с опозданием;
- меняли сроки, в частности, поставки товаров без оснований для этого;
- приняли и оплатили невыполненные работы;
- не использовали по назначению принятое и оплаченное оборудование;
- не предъявили и не начислили контрагенту неустойку за просрочку исполнения контракта;
- не проводили экспертизу результатов по контракту на соответствие его условиям.

**10.01.2024 на сайте онлайнинспекция.рф опубликован ответ на вопрос № 192607 «В организации есть 1 ставка бухгалтера. На нее принято 2 работника по 0,5 ставки. Нужно ли делить должность на две, т.е. 0,5 бухгалтер и 0,5 бухгалтер»? Федеральная служба по труду и занятости указала, что нужно.**

По мнению Роструда, если один работник принят на неполный рабочий день (например, на 0,5 ставки), то должность по штатному расписанию считается заполненной, поэтому два работника не могут занять по 0,5 ставки каждый. В данной ситуации, если требуется принять еще одного работника, Роструд рекомендует внести изменение в штатное расписание.

**В СПС «КонсультантПлюс» со ссылкой на публикацию 10.01.2024 на сайте Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации: <https://www.eseur.ru> опубликованы «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год».**

Указанные рекомендации учитываются:

- Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами МСУ при определении объемов финансового обеспечения деятельности

государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений;

- трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников учреждений в 2024 году.

**В определении Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 09.11.2023 № 88-25035/2023 по делу № 2-2016/2023 судом установлено, что во время отпуска сотрудника организация не отвечает за его вещи в шкафчике раздевалки.**

Организация оборудовала раздевалку со шкафчиками, чтобы во время работы сотрудники хранили там униформу и личные вещи. Из-за ликвидации нужно было сдать арендодателю это помещение. Персонал предупредили, что шкафчики следует освободить. Во время уборки их вскрыли и составили акт об отсутствии вещей.

На следующий день пришел работник, который почти месяц был в отпуске, и заявил, что из шкафчика пропали ценности. Он обратился в полицию, а затем в суд. По мнению сотрудника, работодатель должен возместить стоимость имущества, поскольку не обеспечил его сохранность.

Три инстанции сочли, что компания не должна платить за вещи, которые сотрудник оставил в шкафчике на период отпуска. По ПВТР она не несет за них ответственности во внерабочее время.

Суды также отметили, что в данном случае договор хранения по правилам ГК РФ не заключали.

**В постановлении Арбитражного суда Московского округа от 18.12.2023 № Ф05-31745/2023 по делу № А40-56773/2023 суд решил, что болезнь ответственного сотрудника не оправдывает пропуск срока подписания госконтракта.**

Победителя закупки признали уклонившимся, так как он не подписал контракт в срок и не предоставил его обеспечение. Проверяющие включили сведения в РНП.

Победитель пытался обжаловать такое решение: обязательства не исполнили вовремя, поскольку сотрудник, который отвечал за подписание контракта, был на амбулаторном лечении из-за простуды. Это подтверждает больничный лист.

Три инстанции не поддержали победителя:

- болезнь ответственного сотрудника не форс-мажор. Эту причину нельзя считать обстоятельством, которое мешало исполнить обязательства;
- победитель не принял достаточных мер заботливости и осмотрительности — не обеспечил возможность подписания контракта иным лицом или с другого компьютера;
- больничный сотрудника пришелся не на весь период подписания контракта.

У победителя было время, чтобы исполнить обязательства. Он отложил подписание контракта на последний день и понес предпринимательские риски.

**В постановлении Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 18.12.2023 № 16-7730/2023 суд указал, что если фактически было проведено 1 контрольное мероприятие, нельзя выписывать несколько штрафов по одной и той же норме КоАП РФ.**

В центральном офисе учреждения провели выездную проверку соблюдения требований пожарной безопасности. Проверка затронула 7 зданий учреждения, по ее итогам было вынесено 7 административных постановлений с общей суммой штрафов 140 тыс. руб. (7 штрафов по 20 тыс. руб.). Все нарушения были предусмотрены одной и той же нормой КоАП РФ. Директор обжаловал постановления в суд.

Судья районного суда объединил жалобы в одно производство и изменил постановления проверяющего, назначив вместо семи 1 штраф в размере 20 тыс. руб.

Вышестоящие суды согласились с таким подходом и указали:

- проверки, проводимые в одно и то же время, одними и теми же должностными лицами, в отношении одного контролируемого лица и в пределах одного населенного пункта, фактически являются одним контрольным (надзорным) мероприятием;

- не имеет значения факт того, что было вынесено несколько решений о проверках и составлено несколько актов с разбивкой по объектам контроля, поскольку взаимодействие осуществлялось с одним проверяемым лицом;

- в данном случае подлежат применению положения ч. 5 ст. 4.4 КоАП РФ: выявление в рамках одной проверки нескольких нарушений, состав которых предусмотрен одной и той же нормой КоАП РФ или регионального закона, влечет назначение наказания как за одно нарушение.

**В определении Первого кассационного суда общей юрисдикции от 21.11.2023 № 88-35216/2023 суд поддержал увольнение, поскольку при сокращении работник не выразил согласия на вакансию письменно.**

Сотрудника предупредили о сокращении и предложили свободные ставки. В уведомлении среди прочего указали, что заявить о переводе нужно письменно. По одной из вакансий работник запросил должностную инструкцию и положение об отделе. Второй документ не предоставили.

После увольнения сотрудник оспорил действия организации. Он полагал, что выразил желание занять вакансию, но без запрошенных документов не смог этого сделать.

Суды встали на сторону работодателя. Процедуру сокращения он не нарушил, уволил сотрудника, поскольку тот не выразил письменного согласия на перевод.