

Обзор изменений законодательства по состоянию на 22 марта 2024 г.

С 14.03.2024 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2024 № 297 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 мая 2021 г. № 825 «О федеральной информационной системе "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (вместе с «Правилами формирования и ведения федеральной информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»».

Скорректированы правила формирования и ведения информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

В частности, уточнено, что оператор информационной системы в целях ее формирования и ведения обеспечивает ее взаимодействие с иными информационными системами, в том числе посредством витрин данных, а сведения из нее предоставляются безвозмездно федеральным органам исполнительной власти и Социальному фонду России.

Государственной Думой ФС РФ в первом чтении принят проект Федерального закона № 387179-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» (в части уточнения понятия «молодой специалист» и закрепления понятия «молодой работник»)».

В законопроекте предлагают расширить понятие «молодой специалист». Этот статус смогут получить и те, кто прежде уже трудился во время учебы (пп. «а» п. 1 ст. 1 проекта). Сейчас молодыми специалистами обычно признают граждан не старше 35 лет, если они впервые после профобучения устраиваются на работу согласно квалификации.

Планируют также закрепить категорию «молодой работник». В нее попадут граждане до 35 лет включительно, которые трудоустроились впервые и непрерывно 3 года остаются на этом месте. Образование и квалификация значения не имеют (пп. «б» п. 1 ст. 1 проекта).

Когда проект станет законом, внедренные ранее гарантии, льготы и компенсации продолжат действовать на прежних условиях (ч. 2 ст. 2 проекта).

С 25.03.2024 вступает в силу приказ Минтруда России от 28.12.2023 № 900н «Об определении видов деятельности, при осуществлении которых страхователи, являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями, представляют в составе единой формы сведений в органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, предусмотренные пунктом 9 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования».

Государственные и муниципальные учреждения, которые ведут деятельность определенных видов, ежемесячно должны подавать данные о размерах выплат, входящих в зарплату.

Обновлены виды деятельности, при осуществлении которых учреждения должны представлять сведения в территориальные органы СФР для мониторинга системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

Напомним, информацию подают в СФР в составе ЕФС-1.

В газете «Официальные документы» (еженедельное приложение к газете «Учет, налоги, право») № 9-10, 05.03.2024 опубликовано письмо ФНС России от 22.02.2024 № СД-4-2/2063@ «О рекомендуемой форме документа для вызова свидетеля на допрос».

ФНС направлена новая рекомендуемая форма документа «Уведомление о вызове свидетеля в налоговый орган для дачи показаний».

Направляемая письмом форма применяется по мере ее реализации в Прикладной подсистеме «Контрольная работа» АИС «Налог-3». Ориентировочный срок реализации - март 2024 г.

Минтранс России на своем сайте <https://mintrans.gov.ru/press-center/news/11161> 13.03.2024 сообщает о том, что в России отменили необходимость предъявления бумажного посадочного талона и с марта 2024 года отчитаться о расходах на приобретение авиабилета можно с помощью электронного посадочного талона вместо бумажного документа. Тем самым снимаются барьеры для массового внедрения электронных посадочных талонов.

Сообщается, что электронный посадочный талон, оформленный авиакомпанией при онлайн-регистрации на рейс, можно будет предоставить в бухгалтерию без каких-либо отметок.

Минтранс России ссылается на разъяснения Минфина России о подтверждении расходов на приобретение электронных авиабилетов из. В нем было указано, что оправдательным документом в этом случае является сформированная автоматизированной информационной системой маршрут/квитанция электронного документа, в которой указана стоимость перелета, соответствующая требованиям ст. 252 НК РФ и Закона № 63-ФЗ. Но этот документ подтверждает лишь факт приобретения билета. Сама поездка подтверждается посадочным талоном. Минтранс сообщает: «Для подтверждения факта перелета достаточно в дополнение к электронному билету предоставить в бухгалтерию электронный посадочный талон, оформленный авиакомпанией при онлайн-регистрации на рейс. Наличие каких-либо отметок (как в печатном посадочном талоне) не требуется». Правда, не уточняется, в каком виде в бухгалтерию следует представить электронный посадочный талон.

Кроме того, добавим, что в указанном выше Письме № 03-03-05/217 Минфин также указывал, что организация должна подтвердить потребление услуги воздушной перевозки любыми документами, напрямую или косвенно подтверждающими факт перевозки работника. Это может быть, например, выданная авиаперевозчиком или его представителем справка, содержащая необходимую для подтверждения полета информацию (см. Письмо Минфина России от 18.12.2017 № 03-03-РЗ/84409).

По информации ФНС России от 13.03.2024 на сайте https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/14608772 физлица могут ознакомиться с информацией о своих зарубежных счетах и электронных средствах платежа в Личном кабинете, если сведения об этих счетах ранее были представлены в налоговые органы. Информация доступна в разделе «Счета» – вкладка «Зарубежные».

Более того, физлица могут через Личный кабинет направить отчет о движении денежных средств и иных финансовых активах по зарубежному счету (вкладу) по новой форме. Срок – до 1 июня года, следующего за отчетным. Подробнее о том, как отчитываются физлица, можно узнать в специальном разделе на сайте ФНС «Валютный контроль». Если счет был закрыт в отчетном году, отчет представляется за период с 1 января отчетного года (или с даты открытия счета)

по дату закрытия счета одновременно с уведомлением о закрытии счета в срок, не позднее одного месяца со дня закрытия.

**На сайте Федеральной службе по труду и занятости
Онлайнинспекция.рф 06.03.2024 опубликован ответ на вопрос № 195925: Две командировки в один день. Как посчитать суточные?**

Сотрудник в один день вернулся из командировки в Москву и уехал в новую командировку в ДНР, где суточные повышены.

Представители Роструда констатировали, что вопрос о выплате суточных в данном случае законодательно не урегулирован. Поэтому ситуацию можно урегулировать локальным актом работодателя. Главное – чтобы такой акт не ухудшал положение работников по сравнению с другими нормами трудового права.

**На сайте Федеральной службе по труду и занятости
Онлайнинспекция.рф 13.03.2024 опубликован ответ на вопрос № 196195:
Сотрудница беременна, но не хочет говорить об этом работодателю вплоть до декретного отпуска.**

Может ли она так поступить? Из разъяснений Роструда следует, что да. Законом не установлена обязанность работниц заранее предупредить работодателя о беременности.

Отпуск по беременности и родам работодатель должен будет предоставить сотруднице по ее заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности (ст. 255 ТК РФ).

Такой отпуск исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Вместе с тем заметим, что во время беременности женщины подлежат диспансерному наблюдению, и это время оплачивается по среднему заработку (ч. 3 ст. 254 ТК РФ). Однако для оплаты у работодателя должны быть документы от медучреждения – справка (талон) с указанием даты и времени посещения врача.

**На сайте Федеральной службе по труду и занятости
Онлайнинспекция.рф 05.03.2024 опубликован ответ на вопрос № 195856:
Может ли работодатель перевести работников на удаленку без их согласия, если в офисе начинается капитальный ремонт?**

Роструд рассмотрел порядок применения ст. 312.9 ТК РФ. Статья позволяет временно переводить работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях. В данной норме речь идет о катастрофе природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастном случае на производстве, пожаре, наводнении, землетрясении, эпидемии или эпизоотии и любых других исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Кроме того, временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

В иных случаях перевести сотрудника на удаленную работу можно только по соглашению между работником и работодателем в порядке, установленном ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ. К примеру, если в офисе начался капитальный ремонт, то это не повод принудительно переводить сотрудников на дистанционную работу. Такой перевод можно оформить по соглашению сторон.

(Смотри также ответ [Онлайнинспекция.рф](https://onlineinspektion.ru) на вопрос № 195929 от 06.03.2024).

В Постановлении Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 28.02.2024 № Ф04-218/2024 по делу № А45-10909/2023 суд поддержал госзаказчика в споре о неверном содержании итогового протокола закупки.

Участника электронного аукциона на ремонт отстранили за несоответствие доптребованиям. Он оспорил решение и сообщил проверяющим, что в итоговом протоколе не отразили конкретную причину отклонения заявки.

УФАС признало жалобу частично обоснованной. В протоколе не уточнили, почему документы участника не отвечали условиям закупки. Согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» он вправе это знать.

Суды с проверяющими не согласились:

- Закон № 44-ФЗ не обязывает перечислять в протоколе документы, которых не было у участника. Заказчик указал всю обязательную информацию;

- в электронных процедурах протокол формируют с помощью функционала площадки. Заказчик выбирает причину отклонения из выпадающего списка, а не описывает ее вручную. Участник может узнать подробности через запрос разъяснений.

В Постановлении Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 15.02.2024 № 15АП-365/2024 по делу № А32-33960/2022 суд указал, что образовательная организация не могла перечислять зарплату работникам общежития за счет субсидии на госзадание.

Образовательное учреждение за счет субсидии на госзадание платило зарплату сотрудникам общежития: заведующему, дежурным и воспитателю. Проверяющие, с которыми согласился суд, посчитали это нецелевым расходованием средств.

Основной вид деятельности учреждения — реализация образовательных программ. Деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания относится к дополнительным видам. В госзадании не было такой услуги, как предоставление общежития.

Субсидию на госзадание можно тратить на оплату труда работников, которые не участвуют прямо в оказании госуслуги. Однако такие работники, как указал суд, должны выполнять свою трудовую функцию по основному виду деятельности учреждения.

Учреждение ссылалось на то, что общежитие не источник дохода. Суд довод отклонил: это подразделение учреждения. Содержать его нужно за счет средств регионального бюджета, платы за пользования общежитием и других средств от приносящей доход деятельности.