

Обзор изменений законодательства по состоянию на 27 апреля 2024 г.

22.04.2024 вступил в силу Федеральный закон от 22.04.2024 № 95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации».

В Законе о молодёжной политике уточнили понятие «молодой специалист». К этой категории теперь относятся и те, кто уже трудился во время учёбы. Данный статус обычно закрепляют за гражданами не старше 35 лет, если они впервые после получения профобразования идут работать по квалификации. Ранее выпускников могли не причислять к этой категории из-за трудового стажа.

Также введён термин «молодой работник». По общему правилу к ним относятся сотрудники в возрасте до 35 лет включительно, которые трудятся не более 3 лет и не имеют статуса «молодой специалист».

Документ вступил в силу 22 апреля 2024 года. Возникшие ранее гарантии, льготы и компенсации для указанных работников продолжают действовать на прежних условиях.

27.04.2024 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 17.04.2024 № 492 «О применении в 2024 году ставок платы за негативное воздействие на окружающую среду».

Установлено, что в 2024 году применяются:

- ставки платы за негативное воздействие на окружающую среду, утверждённые Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.09.2016 № 913 «О ставках платы за негативное воздействие на окружающую среду и дополнительных коэффициентах», установленные на 2018 год, с использованием дополнительно к иным коэффициентам коэффициента 1,32;

- ставка платы за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками в отношении пыли каменного угля, составляющая 74,41 рубля за тонну.

Указанные положения применяются к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года.

26.04.2024 вступил в силу Приказ СФР от 16.01.2024 № 28 «Об утверждении форм документов, применяемых в целях возмещения территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных

выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю), порядка и условий направления страхователю решения об отказе в возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю), в форме электронного документа по телекоммуникационным каналам связи».

Выходные по уходу за ребёнком – инвалидом: с 26 апреля 2024 года заявление о возмещении подаёт по новой форме.

Фонд социального и пенсионного страхования Российской Федерации утвердил форму заявления, которое страхователь подаёт для возмещения расходов на оплату дополнительных выходных.

В заявление добавили поля, в которых надо указывать:

- сведения о справке, подтверждающей инвалидность ребёнка;
- сведения о приказах о предоставлении дополнительных выходных.

Их нужно вносить, если заявление направили в электронном виде;

- периоды, за которые использовали такие выходные.

В заявлении предусмотрели возможность отражать до 24 накопленных дополнительных выходных.

Из раздела со сведениями о страхователе исключили поле «Код подчинённости» и добавили поля, где нужно указывать Ф.И.О. руководителя и его должность.

Также обновили форму решения об отказе в возмещении и порядок его передачи по телекоммуникационным каналам связи.

01.05.2024 вступает в силу Федеральный закон от 14.04.2023 № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Изменяют правила целевого приёма и обучения. Заказчики станут размещать предложения на платформе «Работа в России». Граждане, которые захотят заключить договор, смогут подать бумажную заявку или электронную (через Госуслуги).

Договоры начнут оформлять по новым правилам при приёме на обучение на 2024-2025 учебный год.

02.04.2024 повторно внесён в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект Федерального закона № 298643-8 «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Основы

законодательства Российской Федерации о культуре» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части установления правовых и организационных основ обеспечения безопасности граждан при проведении зрелищных мероприятий).

Планируют с 1 сентября 2024 года установить особенности обеспечения общественного порядка и безопасности во время зрелищных мероприятий. Их организаторы вместе с собственниками, владельцами или пользователями мест проведения мероприятий будут соблюдать новые положения, в том числе те, которые установит правительство.

Организаторы зрелищных массовых мероприятий с числом участников более тысячи человек обеспечивают меры общественного порядка и общественной безопасности в соответствии с правилами обеспечения общественного порядка и общественной безопасности при проведении зрелищных мероприятий.

Организатор не позже 30 календарных дней до начала мероприятия уведомит власти о его тематике, месте, дате и времени, а также о примерном числе участников. Известить нужно высший исполнительный орган региона, орган местного самоуправления и территориальный орган МВД. Если информация изменится, об этом обяжут сразу сообщить тем же органам. Порядок и форму уведомления определит правительство.

Для обеспечения общественного порядка и безопасности разрешат задействовать контролёров-распорядителей. Право дадут организатору зрелищного мероприятия, собственнику, владельцу и пользователю места проведения. Порядок привлечения контролёров-распорядителей установит Минкультуры.

Организатора обяжут информировать посетителей о прекращении мероприятия и о том, что делать в ЧС или при угрозе её возникновения. Также зафиксируют требование эвакуировать граждан.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано информационное сообщение Банка России от 26.04.2024, в соответствии с которым Банк России не стал менять ключевую ставку.

Банк России на очередном заседании принял решение сохранить ключевую ставку на уровне 16,00% годовых. До конца 2024 года регулятор прогнозирует среднюю ставку 14,5 – 16%.

Следующее заседание по ключевой ставке планируют провести 7 июня 2024 года.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Федеральной налоговой службы от 15.04.2024 № КВ-4-14/4414@ «О повторной выдаче физическим лицам документа о постановке на учёт в налоговый орган в условиях режима чрезвычайной ситуации».

Повторная выдача физическому лицу свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе (взамен утраченного или пришедшего в негодность в результате чрезвычайной ситуации) осуществляется без взимания госпошлины.

ФНС обращает внимание на то, что получение свидетельства на бумажном носителе взамен утраченного или пришедшего в негодность документа не является обязательным.

Получить документ в электронном виде, подтверждающий постановку на учёт и присвоенный ИНН, можно самостоятельно, бесплатно, с помощью сервисов на сайте ФНС, личный кабинет налогоплательщика или портала госуслуг.

Такие документы, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью. налогового органа, равнозначны свидетельству или выписке из ЕГРН на бумажном носителе.

19.04.2024 специалистами АО «Консультант Плюс» опубликовано готовое решение в СПС «КонсультантПлюс»: как переносятся выходные дни, совпавшие с праздничными днями?

По закону издавать такой приказ не требуется. Но можно это сделать, чтобы проинформировать работников о режиме труда и отдыха в связи с принятым Правительством Российской Федерации постановлением о переносе выходных дней. В 2024 году он определен Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.08.2023 № 1314 «О переносе выходных дней в 2024 году».

Особенно такой приказ пригодится, чтобы проинформировать о режиме работы тех работников, которые будут работать в праздники и на которых не распространяются правила переноса выходных дней, совпавших с нерабочими праздничными днями, – если в организации есть такие работники. Для этого нужно отразить в приказе соответствующую информацию, и работник в этом случае не совершит прогул из-за незнания закона.

В связи с праздниками отдыхают по 4 дня:

- с 28 апреля по 1 мая 2024 года;
- с 9 мая по 12 мая 2024 года.

Выходной перенесли на понедельник 29 апреля 2024 года, из-за чего суббота 27 апреля 2024 года стала рабочей.

Выходной перенесли на вторник 30 апреля 2024 года – за субботу 2 ноября 2024 года.

Выходной перенесли на пятницу 10 мая 2024 года – за субботу 6 января 2024 года.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Федеральной службы по труду и занятости от 09.04.2024 № ПГ/05642-6-1 «О месте работы дистанционного работника».

В трудовой договор о дистанционной (удалённой) работе нужно включать обязательные для всех условия, в том числе о месте работы. Достаточно конкретизировать его до населённого пункта, полагает ведомство. Его определяют по месту, где дистанционный работник находится и исполняет обязанности.

19.04.2024 на сайте Федеральной налоговой службы опубликована информация по адресу: <https://www.nalog.gov.ru> о том, что истекает единый срок уплаты авансовых платежей по налогам на имущество организаций за I квартал 2024 года.

Не позднее 2 мая 2024 года налогоплательщики-организации должны перечислить авансовые платежи по транспортному и земельному налогам, а также налогу на имущество за I квартал 2024 года. Срок уплаты таких платежей – не позднее 28 числа месяца, следующего за истекшим отчётным периодом (кварталом), но так как 28, 29 и 30 апреля 2024 года являются выходными днями, 1 мая - праздничный день, следовательно, срок уплаты переносится на ближайший рабочий день.

Исключение, если законами субъектов Российской Федерации в течение налогового периода не предусмотрена уплата авансовых платежей по транспортному налогу или налогу на имущество организаций, либо нормативными актами представительных органов муниципальных образований (законодательных органов Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя, представительного органа федеральной территории «Сириус») – по земельному налогу.

Для распределения авансовых платежей в бюджетной системе РФ налогоплательщики-организации должны представить уведомление об исчисленных суммах авансовых платежей по налогам на имущество. Оно представляется в налоговый орган по месту учёта не позднее 25 числа месяца, в котором установлен срок уплаты авансовых платежей. Направить уведомление можно по телекоммуникационному каналу связи либо через личный кабинет налогоплательщика. Лица, не указанные в пункте 3 статьи 80 Налогового кодекса Российской Федерации, могут подать уведомление на бумаге.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Министерства финансов Российской Федерации от 22.02.2024 № 02-15-07/16249 о разъяснении необходимости публикации на сайте www.bus.gov.ru информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений.

Требование о размещении информации о деятельности учреждений на официальном сайте с указанием перечня документов, подлежащих размещению в целях обеспечения открытости и доступности информации о деятельности учреждений установлено пунктом 3.3 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

Ведомство отметило, что учреждение исполнит обязанность по размещению информации о своей деятельности, если внесёт все документы в информационную систему. В дальнейшем сведения на сайт www.bus.gov.ru выгрузит Казначейство. При этом до 1 января 2025 года оно не публикует планы финансово-хозяйственной деятельности и отчёты о результатах деятельности учреждений.

В решении Оренбургского УФАС России от 29.03.2024 по делу № 056/06/106-287/2024 Оренбургский УФАС России разъяснил, что если потенциальному участнику закупки не представляется понятным те или иные положения извещения, проекта контракта, он может подать соответствующий запрос о разъяснении положений извещения о закупке.

Контролёрам пожаловались на то, что по условиям закупки на поставку мебели её цвет следовало согласовать на этапе исполнения контракта. Заказчик пояснил:

- в позициях КТРУ нет такой характеристики как цвет;
- на стадии проведения закупки конкретный цвет мебели определить нельзя, поскольку её приобретают для объекта, который ремонтируют. Заказчик при согласовании цвета учтёт палитру поставщика.

УФАС признало жалобу необоснованной:

- если кто-то не может участвовать в процедуре, то это не повод учитывать данные обстоятельства при описании объекта закупки;
- основная задача Федерального закона Российской Федерации от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» – выявить по итогам закупки лицо, которое больше всех отвечает цели эффективного использования финансов. Исключение из круга участников тех, кто ей не соответствует, нельзя считать ограничением конкуренции;

- факт того, что число участников сократили, не доказали – в закупке было 4 заявки. Они отвечали её условиям.

В постановлении Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 08.02.2024 № 13АП-794/2024 по делу № А56-92743/2023 суд сделал вывод, что несвоевременное обнаружение страхователем сведений о закрытии больничного листа не является обстоятельством, освобождающим от ответственности.

Социальный фонд России счёл, что страхователь нарушил 3-дневный срок подачи сведений для назначения пособия, и выписал штраф.

Первая инстанция наказание отменила. По её мнению, нарушения нет. Данные направили в пределах 3 дней с даты заявления, застрахованного о закрытии электронного больничного.

Апелляция решила иначе и поддержала проверяющих. Срок считают с даты направления страхователю сведений о закрытии электронного больничного путём информирования на сервисе электронного взаимодействия с фондом.

Страхователь не доказал, что эти сведения ему отправили позднее даты закрытия больничных либо вовсе не направляли. То, что он вовремя их не обнаружил, не освобождает его от штрафа.

В определении Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 28.03.2024 № 88-2704/2024 суд пришёл к выводу о наличии оснований для взыскания в пользу истца денежных средств, а также компенсации морального вреда в связи с нарушением прав работника.

Студент – заочник представил справку – вызов на аттестацию в колледже. Поскольку учебное заведение было в другом городе, сотруднику пришлось лететь на самолёте. Отправился он за 20 дней до аттестации. После работник просил дать ему компенсацию за проезд туда и обратно. Так как деньги не заплатили, он это оспорил.

Суды указали: основания для взыскания есть. Кассация подтвердила, что работодатель должен возместить 50% затраченных на дорогу средств. На решение не повлияло то, что сотрудник купил билеты задолго до аттестации и выехал на учёбу заранее. В законе нет требований к сроку и порядку приобретения билетов, а также к выезду в учебный отпуск.

В постановлении Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 12.04.2024 № Ф04-147/2024 по делу № А46-7012/2023 суд согласился с позициями апелляции и управления: нахождение ответственного сотрудника в служебной командировке не может рассматриваться в качестве обстоятельства непреодолимой силы.

Победитель вовремя не подписал контракт и не представил обеспечение его исполнения, поскольку уполномоченный сотрудник был в командировке. Контролёры включили сведения в РНП.

Апелляция и кассация посчитали такое решение верным:

- победитель не подписал контракт вовремя, но внёс обеспечение, как только узнал, что пропустил срок. Однако на тот момент его уже признали уклонившимся;

- победитель не принял все меры для заключения сделки. То, что он представил в УФАС подписанный бумажный контракт, не доказывает добросовестность;

- нахождение уполномоченного сотрудника в командировке в отведённые для подписания контракта сроки не подтвердили документами. Об этой причине победитель не сообщил контролёрам. Командировка – не форс – мажор.