

Обзор изменений законодательства по состоянию на 8 мая 2024 г.

17.04.2024 вступил в силу Федеральный закон от 06.04.2024 № 74-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Взыскатель, должник или пристав с указанной даты вправе подать в суд заявление о возобновлении исполнительного производства не позже 3 лет с момента устранения причин приостановки.

Правило закрепили с 17 апреля 2024 г. в Арбитражном процессуальном кодексе Российской Федерации, Гражданском процессуальном кодексе Российской Федерации, Федеральном законе от 2 октября 2007 года № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» и Кодексе административного судопроизводства Российской Федерации.

Если производство приостановил пристав, представить ему заявление взыскатель либо должник сможет в тот же срок.

В случае пропуска срока (по уважительной причине) его вправе восстановить только суд. Для этого нужно ходатайство, например, взыскателя или должника.

Ранее законы не определяли срок возобновления производства. Однако в апреле 2023 года Конституционный суд Российской Федерации восполнил пробел и потребовал уточнить законодательство.

22.04.2024 опубликован Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

Новые правила оплаты сверхурочной работы действуют с 1 сентября 2024 года.

В соответствии с законом при оплате сверхурочной работы надо учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты (ст. 1 закона). Изменения внесли в ч. 1 ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Сейчас при расчете оплаты переработки часто за основу берут лишь тарифную ставку без таких выплат.

Работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках к ТК РФ (ст. 2 закона).

С 04.05.2024 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 26.04.2024 № 542 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850».

Уточнен размер вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство.

Так, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек установлено в размере 10 000 рублей, а в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более — в размере 5 000 рублей.

Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

С 22.04.2024 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 20.04.2024 № 509 «О проведении эксперимента по формированию в электронном виде сведений о студенческих билетах и сведений о зачетных книжках граждан, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и научных организациях по программам среднего профессионального образования, бакалавриата, специалитета, магистратуры, а также сведений об иных документах, подтверждающих обучение граждан в образовательных организациях высшего образования и научных организациях по программам ординатуры, ассистентуры-стажировки, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (при их наличии)».

Студенческие билеты и зачетки переведут в электронный вид: пока в порядке эксперимента

Эксперимент по переводу студенческих билетов и зачетных книжек в электронный вид пройдет с 25 апреля 2024 г. по 31 декабря 2025 г.

Как поясняет Правительство РФ, документы, подтверждающие обучение, будут переведены в электронный вид, а затем появятся в личном кабинете на портале госуслуг и в мобильном приложении в виде QR-кода.

Участие в эксперименте добровольное как для вузов и научных организаций, так и для обучающихся в них граждан.

Сведения о студенческом билете и сведения об ином документе, подтверждающем обучение, сформированные в личном кабинете обучающегося на Едином портале госуслуг, можно будет использовать для оформления билетов на проезд в общественном транспорте и на посещение организаций культуры

(при условии участия соответствующих организаций в эксперименте), а также для прохода на территорию образовательной организации.

Помимо этого, среди целей эксперимента – повышение доступности сведений об успеваемости обучающегося.

С 27.04.2024 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 19.04.2024 № 506 «О государственной информационной системе «Единый реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, гражданах, состоящих на воинском учете, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете».

Правительство утвердило положение об информсистеме «Реестр воинского учета», в которую войдет в том числе реестр повесток. Документ вступил в силу 27 апреля 2024 года (п.п. 1 и 10 постановления).

Систему будут внедрять поэтапно (п. 2 постановления):

- до 31 октября 2024 года Минцифры должно создать реестр и обеспечить его техническую готовность;

- с 1 ноября 2024 года реестр перейдет к Минобороны, которое загрузит в него данные и начнет использовать.

Граждан, сведения о которых внесли в систему, уведомят об этом через Госуслуги (п. 12 положения).

Реестр позволит, в частности (пп. «г» п. 3 постановления):

- дистанционно вставать и сниматься с воинского учета. В ряде случаев это будет происходить автоматически;

- актуализировать данные о гражданах на основе сведений из других госресурсов;

- формировать и рассылать электронные повестки;

- направлять решения о применении или отмене временных мер обеспечения явки по повестке. Речь идет, например, о запрете выезжать из РФ.

Реестр повесток сформируют на базе реестра воинского учета. В нем будут хранить данные о направленных повестках и их электронные копии. Граждане получают доступ к ресурсу через личный кабинет (п. п. 33 и 36 положения).

В приложении к документу также определили состав сведений, которые включают в реестр воинского учета.

30.04.2024 опубликовано распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 1059-р «Об утверждении перечня категорий физических лиц, которые нуждаются в социальной поддержке и подлежат освобождению от комиссионного вознаграждения (вознаграждения) при перечислении платы за жилое помещение и коммунальные услуги, пеней за несвоевременное и (или) неполное внесение платы за жилое помещение и коммунальные услуги».

Утвержден список льготников, которых освободят от комиссии при оплате услуг ЖКХ.

Правительство определило перечень лиц, с которых не будут взимать комиссию при оплате жилья и коммунальных услуг, а также пеней за просрочку и (или) неполную оплату (п. 1 постановления).

Льготу получают:

- многодетные семьи;
- пенсионеры;
- инвалиды;
- ветераны боевых действий;
- члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов боевых действий.

Мера поддержки заработает с 1 июля 2024 года (п. 2 постановления).

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Минфина России от 29.01.2024 № 03-04-09/6841 в виде ответа на вопрос: Об освобождении от НДФЛ при предоставлении организацией одному и тому же лицу из числа работников и членов их семей нескольких путевок на санаторно-курортное лечение в одном налоговом периоде.

НДФЛ при санаторно-курортном лечении: налог не платят с путевки по выбору работника, считает Минфин.

Стоимость санаторно-курортных путевок, которые работодатель предоставляет сотруднику, не облагают НДФЛ. Для каждого физлица правило действует раз в год. Если таких путевок за год несколько, работник может выбрать, с какой из них не платить налог.

С 03.05.2024 вступил в силу приказ СФР от 12.01.2024 № 9 «Об утверждении Порядка и условий представления страхователем

в электронной форме сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения застрахованным лицам».

Приказом утвержден порядок представления страхователем в СФР документов в электронной форме для назначения и выплаты пособий.

Определены правила и условия представления в электронной форме сведений и документов для назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

В частности, установлено, что страхователи представляют сведения и документы посредством системы электронного документооборота СФР и обеспечивают обработку запросов о представлении необходимых сведений и документов, направляемых страхователям Фондом посредством системы электронного документооборота СФР, в срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня поступления запроса Фонда.

Сведения и документы подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью страхователя или его уполномоченного представителя и представляются в территориальный орган СФР по месту регистрации страхователя.

По результатам их обработки страхователю направляется информация, содержащая данные о дате и времени поступления сведений и документов, их идентификатор и статус обработки. Обязанность страхователя по направлению сведений и документов считается исполненной с момента фиксации в системе даты, времени поступления сведений и документов и их идентификатора.

В Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 27.04.2024 № 22-П суд разъяснил, как уволить сотрудника при отказе работать в другой местности.

Специалист трудился не там, где находилась организация. В его договоре было условие о рабочем месте. Когда исчезла потребность выполнять обязанности в этом городе, сотрудника уведомили по ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) о том, что рабочее место хотят изменить. Так как он не согласился на переезд в другую местность, а вакансий в том же городе не было, его уволили из-за отказа работать в новых условиях. Действия организации он оспорил, но суды их признали законными.

Однако КС РФ указал: нельзя было в одностороннем порядке по ст. 74 ТК РФ корректировать рабочее место и увольнять специалиста при отказе от новых условий.

Смена местности создает трудности и влечет затраты для сотрудника (переезд, перевоз имущества и др.). Увольнение при отказе от такого изменения недопустимо без предоставления гарантий, которые смягчают последствия потери работы.

Хотя должность специалиста не сокращают, он фактически оказывается в таком же положении, как, например, работник филиала, деятельность которого прекращается. Поэтому если сотрудник не согласен работать в другой местности, а в той же подходящую должность предоставить нельзя, то его увольняют так же, как при ликвидации организации.

В определении Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации от 23.04.2024 № 307-ЭС23-24183 по делу № А56-29055/2022 суд указал: нельзя взыскать судебную неустойку за просрочку исполнения акта об урегулировании разногласий.

Поскольку судебные акты об урегулировании разногласий, возникших при заключении договора, не требуют от сторон дополнительных действий, оснований для астрента (разновидность денежного штрафа, определяемого судом, на случай неисполнения должником обязательства, установленного судебным решением) нет. То же касается иных санкций за несвоевременное исполнение решения суда.

«Учитывая, что принятые судебные акты об урегулировании разногласий, возникших у сторон при заключении договора, не требуют исполнения, у судов не было оснований для применения к обществу каких-либо санкций за их несвоевременное исполнение».

К этому выводу пришел ВС РФ. Он отменил постановления апелляции и кассации в части взыскания с компании судебной неустойки в размере 500 руб. за каждый день просрочки.

В определении Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 11.03.2024 № 88-4733/2024 суд указал: совместителя можно уволить, если на его место переводят основного работника.

Совместитель оспорил увольнение в связи с приемом на его должность основного работника. Он счел, что на это место должны были принять нового сотрудника, а не перевести специалиста той же организации.

Три инстанции нарушений в действиях работодателя не увидели.

Для увольнения достаточно факта заключения трудового договора со специалистом, для которого эта работа станет основной. На должность можно в том числе перевести.

В постановлении Арбитражного суда Московского округа от 29.03.2024 № Ф05-4855/2024 по делу № А40-207183/2023 суд указал: если больничный выдали за отработанный день, организация выплачивает пособие либо зарплату.

Сотрудник после работы обратился в медучреждение. Ему выдали больничный. Работодатель за этот день выплатил ему зарплату, а за 2-й и 3-й дни болезни – пособие. С 4-го дня больничный оплачивал уже СФР.

Фонд с таким подходом не согласился. Организация оплатила только 2 дня больничного, а значит СФР выплатил пособие за лишний день и тем самым понес допрасходы.

Арбитражный суд Московского округа выводы фонда не поддержал. Если сотруднику выдали больничный за отработанный день, ему выплачивают либо зарплату, либо пособие. При этом работодатель сам решает вопрос о виде выплат. Одновременное перечисление 2 выплат возлагает на организацию необоснованную обязанность дважды оплачивать 3 дня болезни.

Постановлением Арбитражного суда Северо-Западного округа от 12.04.2024 № Ф07-3417/2024 по делу № А21-5955/2023 указано, что поскольку в действиях сторон не установлено признаков недобросовестности или иного злоупотребления правом, постольку контракты единую сделку не образуют.

Прокурор потребовал признать недействительными 3 контракта на поставку инструментов, которые колледж заключил с единственным поставщиком. В поведении заказчика увидели дробление закупки с целью ухода от конкурентных процедур.

Три инстанции с прокурором не согласились:

- само по себе заключение нескольких контрактов с единственным поставщиком нельзя считать нарушением, если действия заказчика не посягают

на публичные интересы и (или) права третьих лиц, а также не являются результатом антиконкурентного соглашения;

- Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не ограничивает число закупок, которые допустимо проводить у единственного поставщика. Заказчик вправе приобретать одинаковые товары (работы, услуги) у одного лица в любой период. Главное — соблюдать годовой объем и требования к цене контракта;

- предметом спорных сделок были неоднородные и неидентичные товары. Инструменты имели разные характеристики, компоненты и назначение;

- заказчик не превысил лимит годового объема закупок;

- прокурор не подтвердил, что стороны достигли антиконкурентного соглашения с целью нарушить публичные интересы и (или) права третьих лиц. Сведения о закупках были доступны широкому кругу организаций. Доказательств того, что кому-то отказали в участии, суду не представили.

Определением Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 13.03.2024 по делу № 88-5679/2024 суд отменил увольнение.

Уведомление о сокращении выслали почтой, работник получил его позже срока.

Специалиста обособленного подразделения решили сократить. Уведомление об увольнении ему направили по почте. Оно вернулось, когда истек срок хранения. Документ выслали еще раз, работник его получил. Через 12 дней после этого сотрудника уволили. Он обратился в суд.

Три инстанции сошлись во мнении: процедура сокращения нарушена. Специалисту не сообщили об увольнении лично заранее, не менее чем за 2 месяца.

Суды не приняли довод о том, что из-за значительной удаленности подразделения сотрудника от офиса работодателя нельзя было вручить уведомление персонально под подпись. Сделать это могло, например, руководство подразделения, если бы работодатель наделил его такими полномочиями.