

## Обзор изменений законодательства по состоянию на 31 мая 2024 г.

**29.05.2024 опубликован Федеральный закон от 29.05.2024 № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (<http://pravo.gov.ru>).**

В перечень включены в том числе: Госкорпорация по космической деятельности «Роскосмос», подведомственные ей государственные учреждения, государственные унитарные предприятия; заказчики за счёт средств, предоставленных из федерального бюджета в рамках договоров (соглашений) о предоставлении субсидий или бюджетных инвестиций, заключённых в соответствии с бюджетным законодательством и содержащих условие о применении закрытых конкурентных способов при осуществлении закупок за счёт указанных средств.

Закон вступает в силу с 1 января 2025 года, за исключением положения, для которого установлен иной срок вступления его в силу.

**16.05.2024 Государственная Дума Федерального собрания Российской Федерации приняла в первом чтении проект федерального закона № 504954-8 «О внесении изменений в Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».**

Согласно поправкам заказчики станут отстранять участников или отказывать им в заключении контракта в том числе из-за недостоверных сведений в заявке (п. 1 ст. 1 проекта).

Сейчас такие решения принимаются, только если участник не отвечает, например, единым требованиям или предоставил недостоверную информацию о соответствии таковым.

Кроме того, заказчиков обяжут расторгать контракт в одностороннем порядке, если выяснится, что участник указал в заявке ложные данные, которые позволили победить в закупке (п. 2 ст. 1 проекта).

Сейчас нужно отказаться от сделки, если контрагент, в частности, представил недостоверные сведения о том, что он и (или) его товар соответствуют извещению.

Новшества могут заработать со дня опубликования закона (ст. 2 проекта).

**28.05.2024 Государственная Дума Федерального собрания Российской Федерации приняла к рассмотрению в первом чтении проект Федерального закона № 575296-8 «О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации».**

На федеральном уровне хотят закрепить гарантии для сотрудников, которые выступают в роли наставников. По проекту выполнение таких функций — дополнительная работа. За нее положена доплата.

Определят и порядок привлечения к наставничеству. Работодатель установит перечень функций и сроки их выполнения с письменного согласия будущего наставника. Доплачивать станут с учетом гарантий из нормативных правовых актов и актов социального партнерства. Если их нет, правила поощрения нужно утвердить локальным актом.

Изменения могут вступить в силу 1 сентября 2024 года.

**23.05.2024 Государственная Дума Федерального собрания Российской Федерации приняла к рассмотрению проект Федерального закона № 631759-8 «О внесении изменения в статью 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования».**

Срок сдачи Единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учёта и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» при заключении и расторжении договора гражданско-правового характера (далее-ГПХ) хотят перенести - проект в Госдуме.

Депутаты рассмотрят поправки к Закону о персонифицированном учете. Планируют установить, что сведения о датах заключения и расторжения договоров ГПХ страхователь подает не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем их заключения (расторжения).

Сейчас на исполнителей по таким договорам сведения направляют в течение 1 рабочего дня с даты заключения (прекращения) договора.

**04.06.2024 вступает в законную силу приказ Росмолодёжи № 162, АВЦ № 17 от 16.05.2024 «Об утверждении Порядка определения**

**и функционирования некоммерческой организации, осуществляющей функции ресурсного центра добровольчества (волонтерства)».**

Закреплено, что Ассоциация волонтерских центров является уполномоченной по организационному и методическому сопровождению создания, определения и функционирования ресурсных центров добровольчества (волонтерства).

Приводится рекомендуемая форма заявки, направляемой в Ассоциацию волонтерских центров с целью согласования организации, претендующей на реализацию функций ресурсного центра добровольчества (волонтерства) на территории субъекта Российской Федерации и соответствующей установленным критериям.

**22.05.2024 на официальном сайте Федеральной антимонопольной службы опубликована информация по адресу: (<https://fas.gov.ru/news/33273>) о том, что ведомство планирует выявлять антиконкурентные соглашения с помощью новой информационной системы.**

Ведомство предлагает создать новую государственную информационную систему (далее-ГИС), чтобы предупреждать, выявлять и пресекать антиконкурентные соглашения, прежде всего в сфере закупок. Оператором ресурса станет Федеральная антимонопольная служба (далее-ФАС). Правительство определит, как систему будут вводить в эксплуатацию, применять и т.д. Общественное обсуждение поправок завершат 5 июня 2024 года.

ФАС сообщила, что система позволит, в частности:

- ежедневно проводить автоанализ всех закупочных процедур;
- реализовывать риск-ориентированный подход;
- получать сведения из информационных систем государственных органов и юридических лиц;
- сократить число запросов от антимонопольного органа.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликована информация Министерства финансов Российской Федерации от 28.05.2024 о внесении в Правительство Российской Федерации пакет законопроектов, включающий в себя поправки в Налоговый и Бюджетный кодексы.**

При разработке поправок Минфин опирался на рекомендации Государственной думы. Текст законопроекта официально еще не опубликовали. По информации средства массовой информации, среди изменений – введение



многоступенчатой шкалы НДФЛ. Так, в зависимости от доходов физлиц планируют установить 5 ставок:

- 13% – для доходов до 2,4 млн руб. в год (менее 200 тыс. руб. в месяц);
- 15% – от 2,4 млн до 5 млн руб. в год;
- 18% – от 5 млн до 20 млн руб. в год;
- 20% – от 20 млн до 50 млн руб. в год;
- 22% – свыше 50 млн руб. в год.

Повышенные ставки применяют не ко всему доходу, а лишь к сумме превышения.

Изменения могут быть приняты Госдумой уже летом.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Казначейства России от 17.05.2024 № 07-04-05/03-13389 «Об осуществлении отзыва лимитов бюджетных обязательств в июне 2024 года».**

Федеральные получатели бюджетных средств до 1 июня 2024 года должны завершить расчёты по государственным контрактам, которые нужно оплатить в отчётном году за счёт лимитов бюджетных обязательств. Казначейство указало, в какие сроки нужно провести мероприятия по отзыву этих лимитов:

- до 31 мая 2024 года стоит подать в территориальный орган Федерального казначейства распоряжения о казначейских платежах и сведения о бюджетных обязательствах;

- до 6 июня 2024 года следует направить информацию о суммах, не подлежащих отзыву. Сделать это нужно через систему «Электронный бюджет», если сведения не отнесены к государственной тайне.

**22.05.2024 на официальном сайте Федеральной налоговой службы в разделе «Документы» (<https://www.nalog.gov.ru>) опубликован приказ ФНС России от 17.05.2024 № ЕД-7-31/398@ «О внесении изменений в приказ ФНС России от 24.03.2023 № ЕД-7-31/181@ «Об утверждении Методики проведения оценки юридического лица на базе интерактивного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика юридического лица» АИС «Налог-3».**

ФНС обновила методику оценки финансового состояния юридических лиц.

Налоговики в новой редакции изложили методику оценки компаний на базе личного кабинета налогоплательщика юридического лица.

Организации теперь вправе выбрать в личном кабинете один из 2 шаблонов выписки. Их привели в приложениях к приказу. В шаблонах могут быть разные наборы критериев.

Критерии, по которым оценивают параметры финансово – хозяйственного состояния на втором этапе, дополнили такими:

- адрес регистрации лица не массовый;
- лицо зарегистрировано не менее чем за 12 месяцев до даты подачи запроса на выписку;
- финансовый результат по бухгалтерской отчетности за последний год положительный;
- лицо не наказывали по КоАП РФ за нарушение налогового законодательства в течение 24 месяцев перед подачей запроса и др.

**Постановлением Седьмого арбитражного апелляционного суда от 26.04.2024 № 07АП-2349/24 по делу № А45-38332/2023 суд поддержал выводы суда первой инстанции, указав на то, что в рассматриваемом случае недостоверных сведений, повлекших за собой выплату излишних сумм страхового обеспечения по выплате пособия по уходу за ребенком ответчиком в адрес фонда не предоставлялось.**

Сотрудница родила в 2020 году. Для назначения пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет она заявила замену 2020 на 2018 год (для расчетного периода). Работодатель направил в фонд эти сведения. Позже она попросила изменить замену года – 2019 на 2018 год. Организация уточнила данные. Социальный фонд России рассчитал и выплатил пособие с учетом корректировок.

После выездной проверки фонд посчитал это ошибкой и решил возместить расходы. Компания подала жалобу, но получила отказ. Расходы по требованию она не возместила. Фонд обратился в суд.

Суды поддержали работодателя. Седьмой арбитражный апелляционный суд пояснил, что норма о замене лет расчетного периода защищает застрахованных лиц. Замена с 2019 на 2018 год увеличила размер пособия, что по правилам нужно для замены лет в расчетном периоде.

Довод фонда о том, что на 2018 год можно менять только 2020 год, суд не принял. Менять можно любой год, который составляет расчетный период. В рассматриваем деле 2018 год предшествовал 2-летнему расчетному периоду (2019, 2020).

Замена лет расчетного периода – право застрахованных лиц, которое нельзя ограничивать. Нормы не предусматривают, что в результате такой замены

в расчётный период включают непосредственно следующие друг за другом календарные годы.

Нет законодательно установленного запрета на изменение сотрудниками заявления о замене расчетного периода. Работодатель не вправе отказать сотруднику в замене лет.

**В определении Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 21.03.2024 № 8Г-4962/2024, 88-7491/2024 суд прошёл к выводу: даже если работник прямо не подчиняется руководителю учреждения, конфликт интересов может быть, тем самым согласился с выводами судов первой и апелляционной инстанций.**

Прокурорская проверка установила, что руководитель бюджетного учреждения наняла на работу своего отца и мужа. О возможном конфликте интересов с отцом она сообщила, однако комиссия решила, что конфликта нет, поскольку отец у нее не в прямом подчинении. О конфликте интересов с супругом руководитель не сообщила.

Прокуратура посчитала иначе. Есть прямое подчинение или нет, не имеет значения, поскольку руководитель - это работодатель для всех сотрудников учреждения.

Проверка также показала нарушения при подаче справки о доходах на супруга, с учётом которых руководителя уволили в связи с утратой доверия.