



Обзор изменений законодательства по состоянию на 21.06.2024

12.06.2024 опубликован Федеральный закон от 12.06.2024 № 135-ФЗ «О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации».

Изменения в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации начнут действовать с 01.09.2024.

В гражданском процессе у взыскателей появится обязанность направлять должникам копии заявлений о вынесении судебного приказа. Повысятся максимальные цены исков, которые рассматривают в упрощенном порядке.

В приказном производстве взыскатель будет обязан направить должнику копии заявления о вынесении судебного приказа и приложений к нему. При подаче заявления к нему потребуется приложить в том числе уведомление о вручении или другие документы, которые подтверждают передачу этих копий должнику.

На вынесение судебного приказа отведут 10 рабочих дней с даты, когда заявление поступит в суд.

В упрощенном производстве суды будут рассматривать дела о взыскании денег или об истребовании имущества, если цена иска не более 250 000 рублей. Исключение – дела приказного производства.

Аналогично повысят предельный размер требования о признании права собственности для рассмотрения такого дела в упрощенном порядке.

Установлен сокращенный список сведений, которые включают в письменный протокол судебного заседания. Из действующего перечня в новый не вошли, в частности:

- объяснения участников дела и их представителей;
- показания свидетелей и разъяснения экспертами своих заключений;
- информация об оглашении письменных доказательств;
- данные осмотра вещественных доказательств, прослушивания аудио и просмотра видео;
- содержание судебных прений и заключений прокурора и представителей органов власти.

По просьбе участников дела или их представителей мировой судья составит мотивированное решение в течение 10 рабочих дней с даты поступления заявления.

Теперь суды будут обязаны указывать в мотивированных актах дату их изготовления.

С 23.06.2024 вступает в силу Федеральный закон от 12.06.2024 № 139-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и статью 84 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Законом закреплён правовой статус центров раннего физического развития детей, которые могут создаваться в целях выявления одаренных детей, развития их способностей к занятиям физической культурой и спортом.

Законом закреплено, что указанные центры осуществляют образовательную деятельность, направленную на физическую подготовку детей, приобретение ими знаний и навыков в области физической культуры и спорта, физическое совершенствование детей, формирование культуры здорового образа жизни, укрепление здоровья.

Подписанным законом центры раннего физического развития детей отнесены к субъектам физической культуры и спорта в Российской Федерации. Данные центры будут оценивать способности детей к занятиям отдельными видами спорта и смогут осуществлять подготовку детей к выполнению нормативов испытаний Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

С 13.06.2024 (за исключением отдельных положений) вступил в силу Указ Президента Российской Федерации от 13.06.2024 № 498 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 18.11.2019 № 565 «О дополнительных мерах государственной поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности».

Начиная с 2024/25 учебного года гранты Президента Российской Федерации предоставляются в повышенном размере 40 000 рублей каждый ежемесячно.

Гранты предоставляются на основании результатов индивидуального отбора обучающимся по программам бакалавриата и программам специалитета (начиная с третьего года обучения), программам магистратуры и имеющим научные, инженерные, технологические, творческие достижения по приоритетам научно-технологического развития Российской Федерации, до завершения установленного срока обучения при условии ежегодного подтверждения права на получение гранта.

Лицам, обучающимся по программам бакалавриата и программам специалитета, ежегодно предоставляется не более 200 грантов в указанном размере, обучающимся по программам магистратуры – не более 150 грантов.

С 12.06.2024 вступило в силу распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.06.2024 № 1481-р «Об утверждении Концепции государственной языковой политики Российской Федерации».

Определены цели, задачи и основные направления государственной языковой политики Российской Федерации.

Концепция государственной языковой политики Российской Федерации, представляет собой систему взглядов на современное состояние, принципы, цели и задачи государственной языковой политики Российской Федерации (далее – Концепция), а также на инструменты и механизмы ее реализации.

Показателями эффективности реализации Концепции являются, в частности: рост доли выпускников общеобразовательных организаций, успешно сдавших единый государственный экзамен по русскому языку; количество педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам совершенствования норм и условий полноценного функционирования и развития русского языка и языков народов Российской Федерации; количество языков народов Российской Федерации, изучение которых осуществляется в рамках реализации образовательных программ; количество реализованных мероприятий и количество изданной литературы на языках народов Российской Федерации; доля иностранных граждан, подтвердивших достаточный уровень владения русским языком при проведении соответствующих диагностических процедур.

13.06.2024 в СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Минтруда России от 30.05.2024 № 14-6/10/В-8769 «О направлении Методических рекомендаций исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» (вместе с «Методическими рекомендациями исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»).

Документ будет полезен тем, кто принимает подростков от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время. Он поможет разобраться, в частности, как оформить несовершеннолетнего, установить ему рабочее время, определить условия оплаты, ввести его в трудовую деятельность.

Минтруд также закрепил перечень рекомендуемых профессий и должностей с учетом ограничений для этой категории персонала. В списке 59 позиций, среди них курьер, тестировщик, лаборант, промоутер и официант. По отдельным работам привели примерные должностные инструкции.

Рекомендации станут обновлять ежегодно.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Минпросвещения России от 03.06.2024 № 03-834 «О направлении информации» (далее – Письмо).

В Письме даны разъяснения по вопросу выдачи аттестата о среднем общем образовании с отличием и медали «За особые успехи в учении» I и II степени в случае пересдачи учебных предметов в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования.

Порядком заполнения, учета и выдачи аттестатов об основном общем и среднем общем образовании и их дубликатов, утвержденным приказом Минпросвещения России от 05.10.2020 № 546 (далее – Порядок № 546), а также Порядком и условиями выдачи медалей «За особые успехи в учении» I и II степеней, утвержденным приказом Минпросвещения России от 29.09.2023 № 730 (далее – Порядок № 730) установлено требование об успешном прохождении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования для получения аттестата с отличием и медали.

Указанное требование распространяется на выпускников, которые не прошли минимальный порог на государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (в том числе в форме единого государственного экзамена) и повторно сдают обязательный учебный предмет в резервные дни.

В связи с этим сообщается, в частности, следующее:

- если выпускник на повторной государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования набрал по обязательному учебному предмету требуемый для получения аттестата с отличием и медали результат, он не сможет их получить, так как предыдущий результат (неудовлетворительный) не аннулируется;

- если выпускник по передаваемому в дополнительные дни обязательному учебному предмету на государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена или учебному предмету по выбору на едином государственном экзамене получит результат не ниже требований, установленных Порядком № 546 и Порядком № 730, а также выполнит все необходимые условия, он получит соответствующий аттестат с отличием и медаль. В случае получения результата ниже установленных требований аттестат с отличием и медаль не выдаются.

Также в Письме сообщается о порядке учета результатов заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников в качестве результата государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования.

На официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости «Онлайнинспекция.рф» опубликован ответ на вопрос от 04.06.2024 № 200387 об обязательности наличия в организации приходно-расходной книги по учету бланков трудовой книжки.

Роструд сообщает, что работодателя могут оштрафовать, если у него нет журнала учета бланков трудовых книжек.

Работодатель обязан организовать работу по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них. В частности, он должен вести учет бланков трудовых книжек и вкладышей в нее. Для этого самостоятельно разрабатывается книга (журнал) по учету бланков. В документе фиксируются сведения о всех операциях, связанных с получением и расходом бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, с указанием серии и номера каждого бланка.

Указанные требования к работодателю прописаны в приказе Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

Согласно статье 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Таким образом, если работодатель не будет вести книгу (журнал) учета бланков трудовых книжек, его могут оштрафовать. В общем случае нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей, на юридических лиц –

от 30 000 до 50 000 рублей (часть 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях). Аналогичным образом могут оштрафовать за отсутствие книги (журнала) учета самих трудовых книжек (вкладышей в нее).

Определением Второго кассационного суда общей юрисдикции от 23.05.2024 по делу № 88-10057/2024 по требованию работника о восстановлении на работе суд поддержал увольнение сотрудника, который не вышел в офис после отмены дистанционного режима работы.

Организация отменила временный дистанционный режим работы, который вводили из-за коронавируса, и оповестила об этом персонал. Один из сотрудников не вернулся в офис и продолжил работать удаленно. Позже система безопасности заблокировала ему доступ к корпоративной системе, поскольку он вошел в нее из-за границы. Затем специалист отказался прибыть на встречу. Кроме того, он не подписывал рабочие документы.

За прогулы в течение месяца сначала объявили выговор, а потом уволили. Сотрудник просил суд восстановить его в должности и сохранить дистанционный режим работы, поскольку у него 3 детей на иждивении и мать, требующая ухода.

Апелляционная и кассационная инстанции поддержали увольнение. По условиям трудового договора местом работы специалиста был офис в Москве. После отмены временного удаленного режима он обязан был трудиться там. Тяжесть проступка и обстоятельства его совершения соответствуют наказанию.

В постановлении Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 30.05.2024 № Ф04-1460/2024 по делу № А70-14321/2023 суд указал, что при вызове для дачи пояснений по уплате налогов организацию не обязаны знакомить с материалами.

Инспекция ФНС России при камеральной проверке обнаружила расхождения в отчетности организации и вызвала ее для дачи пояснений. Проверяющие заподозрили занижение базы по страховым взносам. Также поступило сообщение о выдаче зарплаты в «конвертах». Организация попросила ознакомиться с материалами проверки и выдать их копии. Инспекция ФНС России отказала. Компания посчитала это незаконным и обратилась в суд.

Арбитражный суд Западно-Сибирского округа поддержал проверяющих:
- при проверке нарушений не обнаружили, акт и решение не составляли;



- уведомление о вызове для дачи пояснений направлены в связи с уплатой налогов и сборов, а не из-за проверки;
- у налогового органа нет оснований знакомить налогоплательщика с материалами, которые стали поводом для вызова.