

Обзор изменений законодательства по состоянию на 12 января 2024 г.

25.12.2023 (за исключением отдельных положений) вступил в силу Федеральный закон от 25.12.2023 № 685-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

В соответствии с документом, образование в Российской Федерации должно соответствовать традиционным российским духовно-нравственным ценностям.

Также в законе закреплена обязанность педагогов формировать у учащихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, а также бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа России.

05.01.2024 вступил в силу Федеральный закон от 25.12.2023 № 667-ФЗ «О внесении изменений в Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации».

Законом предусмотрено следующее:

В порядке упрощенного производства рассмотрят, в частности, дела о взыскании с юрлиц не более 1,2 млн руб., а с индивидуальных предпринимателей – не более 600 тыс. руб. Ранее суммы были ниже.

Судебное извещение по спору о зарегистрированном результате интеллектуальной деятельности или средстве индивидуализации направят также по адресу для переписки, который указан в госреестре. Полагаем, речь идет, например, о реестре товарных знаков и знаков обслуживания.

Из списка приложений к иску убрали копии свидетельств о госрегистрации юрлица или индивидуального предпринимателя. Добавили в перечень, в частности, копии документов о высшем юридическом образовании или об ученой степени по юридической специальности представителя, который подписал иск.

Максимальная цена требований для выдачи судебного приказа выросла до 750 тыс. руб. Речь идет о требованиях, которые, например, вытекают из неисполнения или ненадлежащего исполнения договора и основаны на документах взыскателя о денежных обязательствах.

01.01.2024 вступил в силу Федеральный закон от 27.11.2023 № 558-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым усилена господдержка волонтерского движения.

Среди прочего закрепили статус ресурсных центров добровольчества, расширили права волонтеров. Им станут оплачивать расходы на медуслуги и обучение, необходимые для добровольческой деятельности. Появится единый нагрудный знак.

Расширены цели добровольческой деятельности. Например, в них вошло участие в проведении мероприятий по увековечению памяти погибших защитников Отечества.

01.01.2024 вступило в силу положение Федерального закона от 05.12.2022 № 500-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите конкуренции» и Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», касающееся информации, публикуемой в извещении.

С 1 января 2024 года в извещение необходимо включать больше информации. Так, извещение должно содержать предупреждение об административном и уголовном наказаниях за нарушение требований антимонопольного законодательства о запрете анти конкурентных действий и соглашений.

Новшество касается в том числе электронных малых закупок.

08.01.2024 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2023 № 2415 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Цели и основные направления устойчивого развития Российской Федерации дополнены положениями о социальных проектах

Так, в частности, установлены приоритетные цели, достижению которых способствует реализация социального проекта. К таким приоритетным целям отнесены: решение конкретных социальных задач, что выражается в положительном изменении социального благополучия лиц, в интересах которых реализуется социальный проект, или населения в целом; достижение социального эффекта.

К основным направлениям устойчивого развития РФ отнесены также здравоохранение, образование, занятость, спорт, культура, искусство и туризм, жилищное строительство и пр.

Определены критерии социальных проектов по каждому из направлений.

08.01.2024 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2023 № 2312 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 г. № 2010».

Опубликовали поправки к Правилам получения СФР сведений и документов для назначения и выплаты пособий. Изменения вступили в силу 4 января 2024 года.

Страхователь должен представлять страховщику недостающие сведения с помощью электронного документооборота страховщика в течение 5 рабочих дней со дня получения извещения (пп. 4 ч. 2 изменений).

Страховщик исчислит пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком по данным о выплатах застрахованному из сведений персонифицированного учета (пп. 7 ч. 2 изменений).

Из Правил убрали норму о том, что страхователь размещает в информсистеме страховщика сведения о выплатах застрахованному лицу. Речь идет о суммах, которые включались в базу для начисления взносов на ВНиМ, за расчетный период у этого страхователя, а также у другого, если в таком периоде застрахованный у него работал (пп. 13 ч. 2 изменений).

Данные о выплатах застрахованного страховщик должен направлять страхователю, чтобы тот мог начислить больничный за первые 3 дня (пп. 14 ч. 2 изменений).

23.12.2023 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 14.12.2023 № 2140 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336».

Внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия в 2024 году будут по-прежнему проводить по сокращенному числу оснований. Среди них – выявление индикаторов риска нарушения обязательных требований. То же касается внеплановых проверок по Закону о защите прав юрлиц и индивидуальных предпринимателей.

09.01.2024 вступил в силу приказ Рособнадзора от 28.11.2023 № 1965 «Об утверждении требований к составу и формату сведений, вносимых в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений

о признании образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве», хранимых и передаваемых в ней».

Приказом определен состав сведений, подлежащих внесению в Федеральный реестр сведений о признании образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве.

Перечень сведений, включаемых в ФИС ФРП:

об обладателе иностранного образования и (или) иностранной квалификации;

о реквизитах документа, удостоверяющего личность;

о признаваемом уровне образования в Российской Федерации;

о результатах экспертизы, проведенной в целях оценки уровня образования и (или) квалификации и пр.

Сведения в ФИС ФРП вносятся посредством пользовательских интерфейсов в электронном виде с использованием специализированных программных средств, предоставляемых Рособрнадзором.

08.01.2024 вступил в силу приказ Минтруда России от 28.11.2023 № 836н «О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н».

В перечень индикаторов, которые используют при решении вопроса о внеплановой проверке, добавили 2 показателя:

средняя оплата труда работника ниже МРОТ при сопоставлении размера фонда оплаты труда и количества сотрудников за квартал. Не учитываются случаи отпуска за свой счет, отстранения от обязанностей без оплаты, сокращения времени труда, ставки или оклада;

нет кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

11.01.2024 в СПС «КонсультантПлюс» со ссылкой на официальный сайт <https://www.eseur.ru> по опубликованы «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год».

Документ немного отличается от рекомендаций на прошлый год.

Так, образовательным учреждениям при увеличении фонда оплаты труда, в т.ч. при индексации, рекомендовали в первую очередь повышать оклады и ставки.

Также посоветовали актуализировать структуру зарплаты педагогов. Нужно это, чтобы, например, обеспечить равную оплату за труд равной ценности. При этом нельзя допускать различий в размерах по одним и тем же должностям одного и того же квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы. Для образовательных учреждений привели рекомендуемые единые перечни видов компенсаций и стимулирующих выплат. При этом отметили, что органы власти вправе дополнять эти перечни.

11.01.2024 в СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Минфина России от 03.11.2023 N 24-06-09/105313 с ответом на вопрос об округлении числовых значений, используемых при оценке заявок участников закупки.

Ведомство сообщило: если итоговые значения баллов имеют в дробной части более 2 знаков, заказчик может применить правило математического округления — сократить число до 2 знаков после запятой.

В законе нет единых правил такого округления, поэтому заказчики могут предусмотреть свои в порядке оценки заявок.

Определением 5-го КСОЮ от 26.10.2023 по делу № 88-10142/2023 суд установил отсутствие дискриминации при отказе в приеме на работу уволенного из-за проступка сотрудника.

Бывший сотрудник обратился с просьбой принять его на работу. Организация сообщила, что он не соответствует должности. Она сослалась на предыдущий опыт: этого сотрудника уволили за неоднократный проступок. Соискатель счел, что ему отказали незаконно, поскольку с момента взыскания прошло больше 3 лет.

Суды поддержали работодателя. Сотрудника не приняли в том числе из-за деловых и личностных качеств, так как ранее он неоднократно не исполнял обязанности без уважительных причин. Не важно, что срок взыскания истек.

Определение 8-го КСОЮ от 23.11.2023 № 88-22291/2023 суд признал действия работодателя правомерными.

Соискатель направил резюме, выполнил задания, прошел тесты и собеседования. Но на работу его так и не взяли, объяснив это тем, что заполняли вакансии на основе конкурса и по его итогам отдали предпочтение другому

кандидату. Соискатель счел отказ необоснованным, поскольку все задачи он выполнил успешно, и обратился в суд.

Три инстанции признали действия работодателя правомерными. Он не принял соискателя из-за его деловых качеств на основании собеседования. Тот в том числе хуже других кандидатов справился с тестом.

Ответ о причинах отказа соответствует закону.

Решением Дагестанского УФАС России от 11.12.2023 № 005/06/106-2705/2023 контролеры увидели нарушение в действиях Заказчика.

Заказчика попросили разъяснить, в частности, нюансы оценки заявок участников, спросили, какие принимают договоры. Он ответил коротко: комиссия действует согласно порядку оценки.

Контролеры увидели в этом нарушение:

разъяснение не должно содержать отсылочных ответов «согласно порядку оценки», «по закону» и т.п.;

заказчик не разместил надлежащий ответ на запрос заявителя.

Отметим, Дагестанское УФАС уже высказывало сходное мнение.