

Обзор изменений законодательства по состоянию на 7 марта 2024 г.

С 08.03.2024 вступает в силу Федеральный закон от 26.02.2024 № 32-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О некоммерческих организациях».

С 8 марта 2024 года НКО должны будут размещать устав на информационном ресурсе Минюста в сети «Интернет» в порядке и сроки, которые определит Минюст. Сейчас для НКО есть требование о размещении в Интернете или в СМИ отчета о своей деятельности, а для ряда организаций – также сообщения о продолжении деятельности.

Кроме того, Закон расширил виды деятельности социально ориентированных НКО, которые могут получать господдержку. Добавили деятельность в сфере поддержки семьи, а также содержание животных в приютах для животных.

С 01.03.2024 вступил в силу Указ Президента РФ от 01.03.2024 № 155 «О призыве граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе, на военные сборы в 2024 году».

В указе постановлено призвать в 2024 году пребывающих в запасе граждан РФ на прохождение военных сборов в Вооруженных Силах РФ, войсках Росгвардии, спасательных воинских формированиях МЧС, органах государственной охраны и органах федеральной службы безопасности.

На Правительство РФ и органы исполнительной власти субъектов РФ возлагается обеспечение выполнения мероприятий, связанных с их проведением.

С 29.02.2024 (за исключением отдельных положений) вступило в силу постановление Правительства РФ от 21.02.2024 № 194 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324.

Предусмотрено, в частности, что Роструд в установленном порядке:

- осуществляет мониторинг с использованием платформы «Работа в России» трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам основного общего и среднего общего образования, основным профессиональным образовательным программам, дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения;

- ведет общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо ФНС России от 21.02.2024 № БС-4-11/1945@ в виде ответа на вопрос: О заполнении расчета по форме 6-НДФЛ при выдаче в декабре 2023 г. работнику подарка, если до конца 2023 года выплаты в денежной форме ему не производились.

ФНС рассказала, как заполнить 6-НДФЛ, если подарок выдан в 2023 году, а НДФЛ удержан в 2024.

Доходы в натуральной форме, в том числе подарки, облагаются НДФЛ (при условии, что стоимость подарка составляет более 4 тыс. руб. в год). Дата фактического получения дохода определяется как день передачи доходов в натуральной форме. Соответственно, если подарок получен в декабре 2023 г., то доход относится к 2023 году.

При выплате дохода в натуральной форме удержание НДФЛ производится налоговым агентом за счет любых доходов, выплачиваемых налоговым агентом налогоплательщику в денежной форме. При этом удерживаемая сумма не может превышать 50 % суммы выплачиваемого дохода в денежной форме.

В ситуации, рассмотренной ФНС, организация не производила больше никаких выплат до конца 2023 г. и удержала НДФЛ с подарка в январе 2024 г. при выплате зарплаты за первую половину января.

ФНС указала, что в данном случае операция отразится в Расчетах 6-НДФЛ следующим образом:

- за 2023 г. (по старой форме):

раздел 1 не заполняется;

в разделе 2 заполняются, в частности, поля 110 и 140, а поля 160 и 170 не заполняются;

- за I квартал 2024 г. (по новой форме):

в разделе 1 заполняются строки 020, 021;

в разделе 2 заполняется строка 160.

Также доход в натуральной форме и сумма НДФЛ указываются в Приложении № 1 «Справка о доходах и суммах налога физического лица» к форме 6-НДФЛ за 2023 год.

Одновременно ФНС напомнила, что в силу п. 5 ст. 226 НК РФ при невозможности в течение налогового периода удержать у налогоплательщика исчисленную сумму НДФЛ налоговый агент обязан в срок не позднее 25 февраля года, следующего за истекшим налоговым периодом, письменно сообщить

налогоплательщику и налоговому органу о невозможности удержать налог. Тогда налог уплачивается физлицом на основании налогового уведомления в срок не позднее 1 декабря года, следующего за годом получения дохода.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Минздрава России от 02.02.2024 № 15-3/И/1-1717 «О защите жизни и здоровья детей в организациях их отдыха и оздоровления» (вместе с «Рекомендациями по дополнительным мерам и обеспечению контроля за состоянием здоровья детей при приеме и нахождении их в организации отдыха и оздоровления детей»).

Рекомендованы дополнительные меры для защиты здоровья детей при организации их отдыха.

Перед летней оздоровительной кампанией Минздрав напомнил, на что обратить внимание медорганизациям и организациям отдыха для контроля за состоянием здоровья детей. Важно соблюдать меры по борьбе с гриппом, ОРВИ и COVID-19 и санитарно-эпидемиологические требования.

Поликлиникам рекомендуют усилить контроль за качеством медицинской документации, которую выдают детям перед отправкой в лагерь или санаторий.

Организациям отдыха детей и их оздоровления советуют, в частности:

- вовремя изолировать лиц с признаками инфекционных заболеваний;
- информировать органы Роспотребнадзора о таких заболеваниях;
- проводить ежедневные осмотры детей и персонала для выявления первичных симптомов инфекционных заболеваний.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Рособrnнадзора от 15.02.2024 № 07-141 «О проведении профилактического визита в рамках осуществления государственного контроля (надзора)».

Рособrnнадзор информирует об особенностях проведения профилактического визита в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора).

Сообщается, что профилактический визит проводится в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи.

В ходе профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий,

проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

Профилактический визит проводится в течение одного рабочего дня.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Минтруда России от 17.01.2024 № 15-2/ООГ-179 в виде ответа на вопрос: О сроке внесения в реестр обученных по охране труда лиц сведений о проведенном обучении и проверке знания требований охраны труда.

В протокол проверки знаний по охране труда можно позже внести номер из реестра, полагает Минтруд.

Когда данные в реестр обученных по охране труда лиц нельзя передать из-за сбоев сервиса, это делают сразу после устранения неполадок. Тогда же вносят и регистрационный номер записи в протокол проверки знаний. В правилах нет конкретного срока передачи сведений в реестр. Так ответило ведомство на вопрос о том, будет ли нарушением, если данные в реестр внесли позже дня, в который проверили знания и оформили протокол.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Минтруда России от 13.11.2023 № 15-3/ООГ-5079 в виде ответа на вопрос: О форме, применяемой работодателем для извещения о легких несчастных случаях на производстве.

Форму извещения о легком несчастном случае на производстве СФР разработал и разместил на сайте. Ее рекомендуют использовать, хотя сообщить о происшествии можно и в иной форме. В последнем случае обращение также примут и рассмотрят.

Уведомить страховщика нужно в течение суток со дня наступления несчастного случая.

На официальном сайте ФНС РФ <https://www.nalog.gov.ru> 27.02.2024 опубликована информация: «С 1 марта налоговые органы начнут принимать электронные доверенности и заявления об их отзыве по новым форматам».

ФНС напомнила, что с 1 марта 2024 года начнут применяться новые форматы электронной доверенности и заявления об отзыве электронной доверенности (версии 5.02. вместо 5.01). Новый формат позволит оформить доверенность с правом передоверия, а также на нескольких уполномоченных

представителей. Заявление об отзыве доверенности позволит отозвать как ранее оформленные электронные доверенности, так и новые.

Вместе с тем установлен переходный период до 28 февраля 2025 года, в течение которого можно применять как новый, так и старый формат доверенности.

Напомним, что с 1 марта 2024 года при подаче декларации, которую нужно сдавать в электронной форме, уполномоченный представитель действует на основании доверенности в электронной форме (Федеральный закон от 31.07.2023 № 389-ФЗ). Однако не является основаниями для прекращения действия действующей электронной доверенности прекращение использования квалифицированных сертификатов сотрудников юристов, а также замена КЭП уполномоченного представителя.

Бумажные доверенности на представителей, поданные в налоговые органы до 29 февраля 2024 года, можно будет применять до их прекращения (в том числе по сроку). После 1 марта 2024 года применение бумажных доверенностей ограничивается.

В СПС «КонсультантПлюс» со ссылкой на публикацию на сайте <https://www.nalog.gov.ru/> по состоянию на 19.02.2024 размещена информация ФНС России «В России продолжается Декларационная кампания».

До 2 мая 2024 года необходимо представить декларацию о доходах, полученных физлицом в 2023 году, а уплатить налог - до 15 июля 2024 года.

Декларация представляется, если, например, в 2023 году налогоплательщик:

- продал недвижимость, которая была в собственности меньше минимального срока владения;
- получил дорогие подарки не от близких родственников;
- выиграл в лотерею, сдавал имущество в аренду;
- получал доход от зарубежных источников.

Также сдать декларацию должны индивидуальные предприниматели, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и другие самозанятые лица.

Для получения налоговых вычетов декларацию можно подать в любое время в течение года. Для некоторых вычетов предусмотрен упрощенный порядок их предоставления.

На сайте Федеральной службы по труду и занятости [онлайнинспекция.рф](https://onlineinspektion.ru/) опубликован ответ на вопрос от 12.02.2024 № 194645:

Работодатель не повысил заработную плату за 2023 год. Вправе ли работник воспользоваться статьёй 142 ТК РФ и приостановить работу, так как уже февраль 2024 года?

Если зарплату не повысили, работник не имеет права приостановить работу.

Одной из основных государственных гарантий по оплате труда работников является обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы (абз. 4 ст. 130 ТК РФ). Такое обеспечение включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ).

Вместе с тем если работодатель, в нарушение норм ТК РФ, не повысил зарплату за 2023 год, работник не вправе приостановить работу в 2024 году. Нормы ч. 2 ст. 142 ТК РФ о том, что в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу, в данном случае не применяются.

В определении Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации от 13.02.2024 № 305-ЭС23-18507 по делу № А40-111577/2022 суд указал: исполнитель консультационных услуг отвечает за их пользу, даже если есть оговорка об обратном.

Когда возник спор о качестве консалтинговых услуг, суд должен установить, проявил ли исполнитель заботливость и профессионализм, с какими действовал бы любой разумный консультант в подобной ситуации. С исполнителя можно взыскать убытки, если они возникли из-за непрофессионализма. К таким выводам пришел ВС РФ.

Если заказчик осведомлен о том, что у консультанта нет особых знаний и умений для решения проблемы (правовой, бухгалтерской и т.п.), то несправедливо привлекать консультанта к ответственности за их неприменение. Однако, если исполнитель позиционирует себя как профессионал высокой квалификации с опытом решения сложных задач, пониженные стандарты при определении меры ответственности не применяются.

Выводы касаются даже тех случаев, когда есть оговорка, которая исключает или ограничивает ответственность консультанта. Это договорное условие допустимо. Однако на него нельзя ссылаться, если услуги оказаны настолько непрофессионально, что не принесли заказчику пользы. Пример: исполнитель разработал заведомо непригодный документ.