

## Обзор изменений законодательства по состоянию на 27 сентября 2024 г.

### **01.09.2024 (за исключением отдельных положений) вступил в силу Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».**

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) дополнен новой статьей 158.1, предусматривающей механизм противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате и контроля за погашением задолженности перед работниками посредством создания соответствующих региональных межведомственных комиссий.

Кроме этого:

- в статье 115 ТК РФ закреплено положение о предоставлении инвалидам ежегодного основного оплачиваемого отпуска не менее 30 календарных дней;
- уточняются полномочия Федеральной службы по труду и занятости по осуществлению контроля за выполнением работодателями обязательств по трудовым соглашениям.

### **25.09.2024 Государственная дума Федерального Собрания Российской Федерации приняла в первом чтении проект Федерального закона № 667365-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия части 5 статьи 2 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (в части регулирования отдельных положений об осуществлении закупок).**

Новшества:

- заказчикам разрешат свободно проводить несколько малых закупок однородных или идентичных товаров (работ, услуг) у единственного поставщика. Главное условие – соблюдать годовой объем и требования к цене контракта (пп. «а» п. 11 ст. 1 проекта);
- заказчикам не потребуется указывать в извещении срок исполнения и цену отдельных этапов контракта при закупках с неопределенным объемом (п. 6 ст. 1 проекта);

- участникам разрешат не прилагать к заявке документы о соответствии единым требованиям, если они есть в общедоступных государственных реестрах. Заявка в таком случае должна содержать декларацию, в которой указаны ссылки на сайты с подтверждающими документами (п. 7 ст. 1 проекта);
- сторонам разрешат составлять неограниченное число протоколов разногласий. Каждая сможет отказаться от заключения сделки (пп. «в» п. 11 ст. 1 проекта);
- уточнят, что контракт заключается только в письменной форме (пп. «а» и «б» п. 1, пп. «б» п. 4 ст. 1 проекта);
- Министерство финансов Российской Федерации будет давать официальные письменные разъяснения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (пп. «в» п. 1 ст. 1 проекта);
- участники смогут подтвердить соответствие требованию универсальной предквалификации контрактами, которые были исполнены в рамках совместной закупки (п. 3 ст. 1 проекта);
- демпингующие участники не будут предоставлять обеспечение в размере 10% от цены контракта, если требования к обеспечению нет в извещении (п. 5 ст. 1 проекта).

**01.10.2024 (за исключением отдельных положений) вступает в силу постановление Правительства Российской Федерации от 23.09.2024 № 1285 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».**

Нововведения направлены на повышение прозрачности закупочных процедур и ужесточение требований к участникам закупок.

В части независимых гарантий:

- в типовой форме независимой гарантии, предоставляемой в качестве обеспечения заявки на участие в закупках в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ), уточнено, что в качестве бенефициара может быть указан организатор совместных закупок;
- в типовой форме независимой гарантии, предоставляемой в качестве обеспечения исполнения контракта в случаях, предусмотренных Законом № 44-ФЗ, предусмотрено, что гарантия вступает в силу со дня заключения такого контракта.

**01.09.2024 (за исключением отдельных положений) вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 17.02.2024 № 182 «Об утверждении Правил формирования и ведения государственной информационной системы «Федеральная информационная система оценки качества образования».**

Доступ к информации, содержащейся в ГИС «Федеральная информационная система оценки качества образования», а также к результатам ее обработки можно получить, в том числе, с использованием единой системы идентификации и аутентификации.

**25.09.2024 на официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru/> опубликовано распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.09.2024 № 2666-р.**

Перечень банков, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.07.2018 № 1451-р «Об утверждении перечня банков в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 части 5 статьи 44 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ», на банковские счета в которых вносятся денежные средства для обеспечения заявки на участие в закупке при проведении предусмотренных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» электронных процедур, дополнен акционерным обществом «БМ – Банк».

**01.10.2024 вступает в силу приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.09.2024 № 579 «О внесении изменений в Порядок разработки дополнительных профессиональных программ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, и дополнительных профессиональных программ в области информационной безопасности», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.10.2020 № 1316 «Об утверждении Порядка разработки дополнительных профессиональных программ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, и дополнительных профессиональных программ в области информационной безопасности».**

Установлен срок рассмотрения и согласования программ профессиональной переподготовки в области информационной безопасности при соответствии:

- содержания программы переподготовки нормативным правовым актам Российской Федерации в области информационной безопасности;
- наименования программы переподготовки цели ее реализации и заявленным результатам обучения;
- планируемых результатов обучения задачам профессиональной деятельности;
- продолжительности обучения, формы обучения, программ дисциплин (модулей), формы аттестации, оценочных материалов планируемым результатам обучения;
- данных, приведенных в программах дисциплин (модулей), учебному и (или) учебно-тематическому плану, календарному учебному графику;
- материально-технического, учебно-методического, кадрового и информационного обеспечения реализации программы переподготовки заявленным результатам обучения по программе переподготовки;
- заявленных в программе переподготовки результатов обучения соответствующим требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования, профессиональных стандартов, а также установленным квалификационным требованиям.

Также предусмотрено основание для отказа в таком согласовании.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский ордена «Знак Почета» научно-исследовательский институт противопожарной обороны Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» от 13.09.2024 № ИГ-117-2019-12-4 «О разъяснении положений нормативных документов».**

Разъяснено, в каких случаях пожарные наружные лестницы и ограждения могут не окрашиваться.

Сообщается, что в соответствии с п. 5.5 ГОСТ Р 53254-2009 «Техника пожарная. Лестницы пожарные наружные стационарные и ограждения кровли. Общие технические требования. Методы испытаний» конструкции наружных пожарных лестниц и их ограждений должны быть огрунтованы и окрашены, для их защиты от коррозии.

Конструкции наружных пожарных лестниц и их ограждений, выполненные из стали нержавеющей, грунтовать и окрашивать не обязательно.

**13.09.2024 на сайте <https://rostrud.gov.ru/press-center/novosti/1265433/> Федеральной службы по труду и занятости опубликована информация о запуске сервиса для заказа профилактического визита инспекции труда.**

С помощью портала «Онлайнинспекция.рф» теперь можно пригласить инспектора труда в организацию с профилактическим визитом. Для этого работодателю достаточно направить заявку в разделе «Предприятие информирует».

Профилактический визит позволяет предупредить производственные риски и не допускать нарушений трудовых прав. По его итогам нет штрафов и протоколов. Инспектор приходит, чтобы помочь работодателю устранить нарушения, если они есть, а не наказать за них.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19.08.2024 № ПГ/17232-6-1 об указании в трудовом договоре места работы при принятии работника для работы в обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другом населенном пункте.**

При приеме на работу сотрудника в обособленное структурное подразделение, которое находится не в той же местности, что и сама организация, следует в трудовом договоре специалиста указать в качестве места работы населенный пункт (муниципальное образование), где расположено подразделение.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.09.2024 № МН-7/3159-ДА «О предоставлении статистических данных по форме федерального статистического наблюдения (далее – ФСН) № ВПО-1 на начало 2024/25 учебного года» (вместе с «Порядком предоставления статистических данных по форме ФСН № ВПО-1 на начало 2024/25 учебного года» (далее – Порядок).**

Форма № ВПО-1 предназначена для сбора информации с юридических лиц (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющих деятельность в сфере высшего профессионального образования.

Организации высшего образования предоставляют в Министерство образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки России) данные по форме ФСН № ВПО-1 в срок не позднее 5 октября 2024 года исключительно в электронном виде в соответствии с Порядком.

Сведения предоставляются в Минобрнауки России организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, исключительно в электронном виде согласно разделам формы, размещенным в личном кабинете организации по адресу [stat.miccedu.ru](http://stat.miccedu.ru).

Доступ к заполнению формы ФСН № ВПО-1 в личном кабинете организации открыт с 25 сентября 2024 года.

**В постановлении Арбитражного суда Дальневосточного округа от 03.09.2024 № Ф03-3802/2024 по делу № А24-5558/2023 судом подтверждено необоснованное включение в расчет среднего заработка сумм материальной помощи.**

Социальный фонд России (далее – Фонд) посчитал, что страхователь неправомерно включил в расчет среднего заработка для исчисления больничных материальную помощь работникам в размере 4 000 рублей. Излишние расходы организация не вернула. Фонд обратился в суд.

Арбитры поддержали проверяющих:

- согласно нормам Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» на случай нетрудоспособности в средний заработок для расчета больничного включают все виды выплат, на которые начислены взносы;

- взносами не облагают материальную помощь работникам в пределах 4 000 рублей за расчетный период;

- основание для начисления взносов - выплаты за трудовой результат. Однако это не означает, что все выплаты в рамках трудовых отношений надо облагать взносами.

**В постановлении Конституционного суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П «По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи**

**с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой» суд запретил включать плату учителям за дополнительную работу в состав зарплаты, не превышающей минимальный размер оплаты труда.**

Педагогические работники, в том числе учителя, получают выплаты за работу сверх ставки, а также за дополнительную работу:

- классное руководство;
- проверку письменных работ;
- заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;
- руководство методическими объединениями и др.

Работодатель включил выполнение дополнительных видов работ и добавленную учебную нагрузку в состав зарплаты учителя в школе.

Высшая судебная инстанция подчеркнула: выплаты явились доплатой до минимального размера оплаты труда и не компенсировали педагогу затраты за выполнение работы, не входящей непосредственно в ее должностные обязанности.

Местные суды не нашли оснований, чтобы исключить стимулирующие выплаты и компенсации из зарплаты, не превышающей МРОТ, и решили, что компенсации регулярны и основаны на постоянно действующих в школе факторах организации труда и учительнице платят в соответствии с трудовым договором и положениями об оплате труда в бюджетных учреждениях.

Конституционный суд Российской Федерации счел оспариваемые нормы не противоречащими Трудовому кодексу Российской Федерации, однако указал, что они не позволяют включать в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, доплату за выполнение с письменного согласия педагога дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой должности, или учебной работы сверх нормы.