

Обзор изменений законодательства по состоянию на 27 января 2025 г.

08.01.2025 вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2024 № 502-ФЗ «О переименовании города Ростов Ярославской области в город Ростов Великий».

Дополнение наименования города Ростов словом «Великий» юридически закрепляет сформировавшееся на протяжении истории традиционно употребляемое наименование, а также согласовывается с фактическим статусом города как значимого историко-культурного центра.

16.01.2025 вступил в силу Указ Президента Российской Федерации от 16.01.2025 № 26 «О развитии инфраструктуры поддержки некоммерческих организаций».

Речь идет о создании автономной некоммерческой организации «Школа управления некоммерческими организациями Фонда президентских грантов» (далее – школа) и автономной некоммерческой организации «Центр развития цифровых сервисов Фонда президентских грантов» (далее – центр).

Учредителем школы и центра является Фонд-оператор президентских грантов по развитию гражданского общества (далее – фонд).

В 2025–2027 годах будут предоставлены гранты Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества:

– школе – в размере 100 000 тыс. рублей ежегодно на оказание некоммерческим организациям, осуществляющим виды деятельности, предусмотренные статьей 31.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», информационной, консультационной, методической и организационной поддержки, а также поддержки в области подготовки, дополнительного профессионального образования их работников и добровольцев (волонтеров);

– центру – в размере 250 000 тыс. рублей ежегодно на поддержку и развитие информационной системы, обеспечивающей возможность участия указанных некоммерческих организаций в конкурсах на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества и иных конкурсах, проводимых при содействии фонда и (или) центра, и информационных ресурсов, содержащих сведения о деятельности и механизмах поддержки таких некоммерческих организаций.

16.01.2025 на официальном интернет-портале правовой информации (<http://pravo.gov.ru>) опубликовано распоряжение Правительства Российской Федерации от 16.01.2025 № 27-р о внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.04.2018 № 824-р.

Распоряжение Правительства Российской Федерации устанавливает обязанность федеральных бюджетных учреждений осуществлять закупки в соответствии с пунктами 4, 5 и 28 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием единого агрегатора торговли (далее – ЕАТ).

Заказчики из числа федеральных бюджетных учреждений станут использовать ЕАТ «Березка» при закупках малого объема (кроме электронных).

Согласно новым требованиям, инфраструктура ЕАТ «Березка» должна размещаться на территории России в центрах обработки данных уровня Tier3 и выше, обеспечивать защиту информации по 2-му классу защищенности и использовать не менее двух линий связи с пропускной способностью от 1 Гбит/с.

ЕАТ «Березка» должна взаимодействовать с единой информационной системой (далее – ЕИС) в сфере закупок. Контракты и электронные акты приемки по результатам закупок через ЕАТ должны оформляться и подписываться в ЕИС.

Уточнены случаи, в которых заказчики могут не использовать ЕАТ «Березку» для закупок:

- отсутствие нужных товаров в ЕАТ;
- технические сбои продолжительностью более суток или возможность заключить контракт по более низкой цене без использования платформы.

Кроме того, с 01.07.2026 проект контракта и проект документа о приемке при исполнении такого контракта, сформированные с использованием ЕАТ, подлежат направлению оператором ЕАТ в ЕИС закупки для подписания уполномоченными лицами.

Распоряжение Правительства Российской Федерации вступает в силу 15 февраля 2025 года, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.

08.01.2025 вступил в силу приказ Роспатента от 16.09.2024 № 96 «Об утверждении Порядка проведения экзамена научных работников российской научной или образовательной организации в целях аккредитации российской научной или образовательной организации в качестве организации,

которая может проводить предварительный информационный поиск в отношении заявленных изобретений или полезных моделей и предварительную оценку их патентоспособности.

Обновлен порядок проведения экзамена научных работников российской научной или образовательной организации в целях их аккредитации в качестве организации, которая может проводить предварительный информационный поиск в отношении заявленных изобретений или полезных моделей и предварительную оценку их патентоспособности.

На официальном сайте (<https://sfr.gov.ru>) Социального фонда России опубликована информация от 17.01.2025 «Единое пособие на детей и беременных в 2025 году: новые требования и возможности».

С 1 января 2025 года для получения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка минимальный доход каждого трудоспособного члена семьи должен составлять не менее 89 760 рублей за 12 месяцев (за исключением случаев, когда заработок отсутствовал по уважительным причинам).

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Рособнадзора от 16.01.2025 № 04-9 «О проведении всероссийских проверочных работ в 2024/2025 учебном году».

На официальном сайте федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» (далее – ФГБУ «ФИОКО») в разделе «Навигатор ОКО» – (<https://fioco.ru/nav-vpr-oo>) размещены:

- методические материалы по проведению ВПР;
- нормативные документы ВПР;
- образцы и описания проверочных работ для проведения ВПР в 2025 году;
- перечень учебных изданий по тематике ВПР, прошедших экспертизу и получивших положительную экспертную оценку ФГБУ «ФИОКО».

Данную информацию рекомендовано использовать при подготовке и проведении всероссийских проверочных работ в 2024/2025 учебном году.

Обмен информацией при проведении ВПР будет осуществляться через личные кабинеты образовательных организаций в ГИС «Федеральная информационная система оценки качества образования».

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Росреестра от 09.01.2025 № 06-00006/25 о новом порядке расчета государственной пошлины за осуществление учетно-регистрационных действий с 1 января 2025 года.

В письме содержатся ответы на следующие вопросы, в том числе:

- изменяются ли формы xml-заявлений в связи со сменой механизма расчета госпошлин с 2025 года;
- кадастровая стоимость самостоятельно проверяется со стороны Росреестра или ее необходимо указывать заявителю при подаче заявления в Росреестр;
- обеспечение настройки информационных систем с 1 января 2025 года, а именно Государственной информационной системы о государственных и муниципальных платежах, для корректного расчета государственной пошлины на основании кадастровой стоимости объектов недвижимости и цены сделки;
- изменяется ли с 1 января 2025 года размер государственной пошлины за государственную регистрацию ипотеки в силу договора.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 28.12.2024 № ОК-1232/06 «О направлении информации» (вместе с «Методическими рекомендациями по составлению штатных расписаний организаций отдыха детей и их оздоровления», утвержденными Министерством просвещения Российской Федерации № АБ-4027/06, Профсоюзом работников народного образования и науки России № 713 от 25.12.2024).

Методические рекомендации по составлению штатных расписаний организаций отдыха детей и их оздоровления разработаны в целях оказания помощи руководителям организаций отдыха детей и их оздоровления (стационарных загородных детских оздоровительных лагерей) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (далее – лагерь) для оптимизации работы лагерей, а также эффективного использования трудовых и материальных ресурсов.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Роструда от 27.12.2024 № ПГ/26749-6-1 об использовании работником – внешним совместителем отпуска по основному месту работы, если на работе

по совместительству отпуск меньше, и он не хочет брать отпуск без сохранения зарплаты.

Если на работе по совместительству отпуск у сотрудника короче, чем по основному месту, то по его просьбе предоставляют отдых за свой счет. Однако, когда он не хочет брать дни без сохранения зарплаты, работодатель не может дать их по своей инициативе.

Ведомство отметило, что в такой ситуации специалисту придется трудиться по внешнему совместительству во время отпуска на основной работе.

На официальном сайте Президента Российской Федерации (<https://kremlin.ru/d/76145>) опубликована информация от 22.01.2025 «Совещание по экономическим вопросам».

С начала 2025 года поднимут страховые и военные пенсии на 9,5%. Об этом Президент Российской Федерации Путин В.В. заявил на совещании по экономическим вопросам. Правительство Российской Федерации должно реализовать это решение в самые короткие сроки.

С января 2025 года страховые пенсии выросли на 7,3% – на прогнозируемый уровень инфляции. Однако она оказалась выше. Президент Российской Федерации призвал проиндексировать пенсии по фактической инфляции прошлого года – на 9,5%. Их пересчитают с 1 января 2025 года. Доплату пенсионеры получат уже в феврале 2025 года.

Дополнительную индексацию (с учетом фактического роста цен в 2024 году) проведут и военным пенсионерам, причем тоже задним числом – с 1 января 2025 года.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Социального фонда России от 16.01.2025 № 14-20/1390 об указании СНИЛС ребенка в заявлении о возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, если в заявлении об их предоставлении СНИЛС не указан.

Страхователь указывает в заявлении о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами (далее – заявление), которое подает в Социальный фонд России (далее – СФР), СНИЛС ребенка-инвалида для возмещения расходов на оплату дополнительных выходных дней.

В форме заявления работника о предоставлении таких дней нет поля для указания СНИЛС ребенка. СФР считает, что работник может внести его в раздел со сведениями, которые сообщает работодателю.

В определении Верховного Суда Российской Федерации от 15.01.2025 № 303-ЭС24-21810 по делу № А37-1667/202 суд согласился с выводами первой и кассационной инстанций в том, что расходы подрядчика в виде оплаты вознаграждения за предоставление независимой гарантии в спорной ситуации не могут быть отнесены к предпринимательским рискам, поскольку предоставление обеспечения исполнения контракта является требованием Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контракт на реконструкцию автомобильной дороги расторгли досрочно в суде по инициативе заказчика из-за недофинансирования. Поскольку для обеспечения сделки подрядчик оформил независимую гарантию в рамках контракта на выполнение работ по реконструкции участка автомобильной дороги, он потребовал от заказчика компенсировать затраты на ее получение.

Первая и кассационная инстанции деньги взыскали:

– подрядчик надлежаще исполнил обязанность предоставить обеспечение, когда оформил независимую гарантию. Он получил последнюю, чтобы заключить сделку, извлечь прибыль и возместить за счет нее в том числе расходы на оформление независимой гарантии. Контракт он начал исполнять в срок. Его расторгли не по вине подрядчика, а из-за обстоятельств, за которые он не отвечал. Затраты остались некомпенсированными;

– спорные затраты нельзя считать предпринимательским риском, поскольку предоставление обеспечения – это требование Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

– заказчик инициировал расторжение сделки. Он не принял мер по своевременному получению лимитов, что помешало исполнить контракт.

Верховный Суд Российской Федерации не стал пересматривать дело.

В определении Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 26.11.2024 № 88-23577/2024 (УИД 24RS0056-01-2023-007398-57) суд установил, что на время предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения денежного содержания за муниципальным служащим сохранялось место работы.

Специалиста приняли по срочному трудовому договору на период, пока отсутствовала основная сотрудница. Та была в декрете, затем долго находилась в отпусках. После ее выхода временного сотрудника уволили. Временный сотрудник обратился в суд, считая, что срочный трудовой договор после максимальных 5 лет стал бессрочным.

Апелляция и кассация довод отклонили и признали увольнение законным. Срок срочного договора связан с конкретным событием – выходом на работу основного специалиста, за которым сохраняется должность. В этом случае 5-летнее ограничение не применяют.