



## Обзор изменений законодательства по состоянию на 24 февраля 2025 г.

### **01.03.2025 вступает в силу Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».**

Определены особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

Наставничество в сфере труда – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, в том числе законами и актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания или объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом работника не менее чем за 3 рабочих дня.



**18.02.2025 вступило в силу распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.02.2025 № 378-р об установлении на 2025 год квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.**

Распоряжением Правительства Российской Федерации предусмотрены наименования специальностей, направлений подготовки, доли мест для приема на целевое обучение в общем объеме контрольных цифр приема на обучение по специальностям и направлениям подготовки, а также регионы, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

**28.02.2025 вступает в силу приказ Казначейства России от 15.01.2025 № 1н «Об утверждении Порядка и формы представления информации о потребности в осуществлении централизованных закупок типовых товаров, работ, услуг для федеральных органов исполнительной власти (их территориальных органов)».**

С 28 февраля 2025 года заработает новый порядок направления сведений о потребности федеральных органов исполнительной власти, их территориальных органов в централизованных закупках товаров, работ, услуг. В нем определили форму, по которой сообщают о потребности, сроки представления информации о ней и др.

Информацию о потребности в товарах, работах, услугах на очередной финансовый год и плановый период федеральные органы исполнительной власти, их территориальные органы (далее – получатели) представляют ежегодно до 15 марта текущего финансового года.

Сведения станут направлять в федеральное казенное учреждение «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» или его филиалы (далее – учреждение, филиалы) в зависимости от региона получателя.

До 1 февраля текущего финансового года получатели будут обмениваться с учреждением, филиалами данными о тех, кто отвечает за подготовку сведений и документов при планировании закупок.

Информацию представляют по форме из приложения к порядку. Среди прочего в ней укажут характеристики товаров, работ, услуг по каталогу товаров, работ, услуг.



Учреждение, филиалы и получатели будут взаимодействовать через информационные системы, в том числе систему межведомственного электронного документооборота.

Учреждение, филиалы рассмотрят информацию в течение 3 рабочих дней с даты ее поступления. В течение 10 рабочих дней с даты ее получения они направят получателям предложения по ценам товаров (работ, услуг).

У получателей будет 5 рабочих дней с даты получения предложения на согласование или мотивированный отказ.

**22.02.2025 вступили в силу приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 10.01.2025 № 3 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность» и приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 10.01.2025 № 5 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 44.02.07 Преподавание в основном общем образовании (по профилям)».**

Утверждены стандарты по специальностям:

- 40.02.02 Правоохранительная деятельность;
- 44.02.07 Преподавание в основном общем образовании (по профилям).

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 03.02.2025 № МН-5/353-ДА «О направлении информации» (вместе с «Разъяснением обязательных требований, установленных Порядком приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Минобрнауки России от 27 ноября 2024 г. № 821»).**

Даны разъяснения обязательных требований, установленных Порядком приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Минобрнауки от 27 ноября 2024 г. № 821 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» в части:





- установления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, сроков подачи апелляции до опубликования конкурсных списков;
- определения очередности действий при зачислении на обучение, в случае если высший проходной приоритет является приоритетом целевой квоты и в случае, если высший проходной приоритет является приоритетом иных мест;
- начисления баллов за наличие дополнительного образования по дополнительным общеобразовательным программам, соответствующим конкурсному профилю;
- определения сроков проведения вступительных испытаний по программам магистратуры по всем формам обучения и пр.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Роструда от 03.02.2025 № ПГ/00337-6-1 о нумерации трудовых договоров.**

В Трудовом кодексе Российской Федерации нет процедуры, по которой присваивают номера трудовым договорам с сотрудниками. Работодатель вправе установить порядок в локальном акте. При этом Роструд полагает, что можно каждый год начинать новую нумерацию или продолжать вести прежнюю.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликован обзор практики рассмотрения обращений о включении в реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с положениями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (IV квартал 2024 года).**

1. Игнорирование протокола разногласий.

Победитель увидел в проекте контракта неверные реквизиты и сформировал протокол разногласий. Заказчик проигнорировал документ, признал победителя уклонившимся и направил данные контролерам.

Федеральная антимонопольная служба (далее – ФАС) не включила сведения в реестр недобросовестных поставщиков (далее – РНП), поскольку у победителя не было намерений уклоняться от заключения контракта. При этом заказчик нарушил Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», так как не разместил в единой информационной системе проект контракта и информацию о причинах отказа учесть протокол разногласий.



## 2. Ошибки в заявке.

При исполнении контракта на поставку и монтаж системы дорожных камер выяснилось, что поставщик указал в заявке неверные номера реестровых записей на программное обеспечение (далее – ПО). Заказчик оформил вынужденный отказ от сделки и направил обращение в ФАС.

Контролеры не включили сведения в РНП. Их убедил аргумент поставщика о том, что оборудование и ПО в его составе полностью соответствовали техническому заданию. Заказчик на заседание комиссии не явился и доводы контрагента не опроверг.

## 3. Ненадлежащее выполнение строительного контроля из-за просрочки по основному контракту.

Заказчик отказался от контракта на услуги строительного контроля из-за нарушений и направил данные о подрядчике контролерам.

ФАС не включила сведения в РНП, поскольку подрядчик принимал меры для исполнения контракта. Контролеры учли, что качественно оказать услуги не получилось из-за просрочки исполнителя по основному строительному контракту.

**В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано информационное письмо Министерства финансов Российской Федерации от 18.02.2025 № 24-01-10/15030 «О применении положений части 15 статьи 34 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».**

В информационном письме сообщается следующее:

– государственный (муниципальный) контракт не может быть заключен в устной форме, в том числе в предусмотренных частью 15 статьи 34 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ) случаях закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя);

– если контракт, указанный в части 15 статьи 34 Закона № 44-ФЗ, является договором розничной купли-продажи, такой договор считается заключенным в надлежащей форме с момента выдачи покупателю кассового или товарного чека, электронного или иного документа, подтверждающего оплату товара, если иное



не предусмотрено таким договором, условиями формуляров или иных стандартных форм, к которым присоединяется покупатель;

– приложенный к авансовому отчету документ, подтверждающий произведенные подотчетным лицом расходы на закупку товаров, работ, услуг, связанные с осуществлением деятельности заказчика, является в понимании части 15 статьи 34 Закона № 44-ФЗ контрактом, заключенным в простой письменной форме.

**В постановлении Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 01.02.2025 № 13АП-39729/2024 по делу № А56-56020/2024 суд посчитал, что налоговый орган неправомерно истребовал у налогоплательщика документы.**

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 26 по Санкт-Петербургу (далее – Инспекция) провела камеральную проверку декларации по налогу на добавленную стоимость (далее – НДС). Среди прочих документов и информации Инспекция запросила:

- штатное расписание;
- трудовые договоры и гражданско-правовые договоры (далее – ГПД);
- договоры аренды транспорта и строительной техники.

Организация оспорила требование. Апелляция пришла к выводу, что требование выставлено правомерно. Однако инспекция не должна была запрашивать штатное расписание, трудовые договоры и ГПД, а также договоры аренды транспорта и строительной техники. Такие документы не относятся к первичным. Они не подтверждают принятие товаров (работ, услуг) к учету. Они не являются основанием для определения налоговой базы и применения вычетов. Ими нельзя подтвердить или опровергнуть реальность операций с контрагентами, по которым заявлены вычеты.

Истребование остальных документов соответствует нормам налогового законодательства о подтверждении реальности сделки с контрагентами, соблюдении порядка и права на вычет.



**В постановлении Семнадцатого арбитражного апелляционного суда от 30.01.2025 № 17АП-13055/2024-АК по делу № А60-44337/2024 установлено, что решение фонда не соответствует действующему законодательству и нарушает права и законные интересы организации в сфере предпринимательской или иной экономической деятельности.**

Организация выплатила сотрудникам премии к 23 февраля и 8 марта. Социальный фонд России посчитал, что нужно начислить на эти выплаты взносы и уплатить их. Суды двух инстанций поддержали организацию.

Суды установили, что выплаты не зависели от квалификации работника, сложности, качества, количества и условий работы. Они отметили, что не все деньги, которые работодатель перечисляет работнику, являются оплатой труда.