



Обзор изменений законодательства по состоянию на 10 марта 2025 г.

01.03.2025 (за исключением отдельных положений) вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2024 № 500-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Уточнили размеры штрафов:

- за неверный выбор способа закупки – от 30 тысяч до 50 тысяч руб. вместо фиксированной суммы;
- за несоблюдение объема закупок у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций – от 40 тысяч до 60 тысяч руб. вместо фиксированной суммы;
- за нарушение срока заключения контракта – от 5 тысяч до 30 тысяч руб. вместо фиксированной суммы.

В ряде случаев сначала могут вынести только предупреждение, например, за нарушение порядка:

- формирования, утверждения и изменения планов-графиков закупок;
- расторжения контракта при одностороннем отказе.

Новые штрафы:

- должностное лицо заплатит от 10 тысяч до 20 тысяч руб. за неприменение мер ответственности к поставщику (подрядчику, исполнителю), который нарушил контракт.

01.03.2025 вступил в силу Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации».

Урегулирован порядок оплаты неиспользованных дней отдыха при увольнении работника.

Изменения направлены на реализацию Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 06.12.2023 № 56-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк».

Дополнительный день отдыха, предоставленный работнику за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть



использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

01.03.2025 вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2024 № 541-ФЗ «О внесении изменений в статьи 353 и 357 Трудового кодекса Российской Федерации».

В предмет федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства включено соблюдение организациями, проводящими специальную оценку условий труда, установленных обязательных требований.

11.03.2025 вступает в силу Федеральный закон от 28.02.2025 № 29-ФЗ «О внесении изменений в статьи 19 и 20 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Уточняется, что в целях участия педагогических работников, научных работников и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, представителей работодателей и их объединений, представителей федеральных государственных органов и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований к программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), федеральных основных общеобразовательных программ и примерных образовательных программ среднего профессионального образования, координации действий организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в обеспечении качества и развития содержания образования в системе образования создаются федеральные



учебно-методические объединения, а также могут создаваться региональные учебно-методические объединения.

Федеральным законом устанавливается, что в состав федеральных и региональных учебно-методических объединений на добровольных началах входят педагогические работники, научные работники и другие работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, представители работодателей и их объединений, представители федеральных государственных органов и органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

11.03.2025 вступает в силу Федеральный закон от 28.02.2025 № 24-ФЗ «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

Программа материнского (семейного) капитала будет работать еще 4 года – по 31 декабря 2030 года. Сейчас она действует до конца 2026 года.

Поправки заработают с 11 марта 2025 года.

03.03.2025 в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации внесен проект Федерального закона № 854737-8 «О внесении изменений в статью 95 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Предусматривается, что изменение существенных условий по соглашению сторон станет возможным для:

– контрактов на осуществление благоустройства территории при изменении объема и (или) видов выполняемых работ не более чем на 10 % цены контракта (п. 1.2, 1.3 ч. 1 ст. 95 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ));

– контрактов на выполнение работ или оказание услуг, исполнителем по которым могут быть только органы власти, Госкорпорация «Роскосмос», государственное учреждение, ГУП либо акционерное общество, 100 % акций которого принадлежит государству. Полномочия таких исполнителей должны быть установлены федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации (п. 6 ч. 1 ст. 93 Закона № 44-ФЗ);



– контрактов на выполнение работ по строительному контролю, если в ходе исполнения изменяется срок выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, в процессе которых осуществляется строительный контроль. В таком случае срок выполнения строительного контроля продлевается на срок выполнения соответствующих работ.

В случае принятия законопроекта поправки могут вступить в силу с 1 июля 2025 года.

05.03.2025 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 04.03.2025 № 266 «О мерах государственного регулирования тарифов в отношении перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в дальнем следовании и оказания услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования при осуществлении перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении».

Для пассажиров – граждан Российской Федерации в возрасте от 10 до 18 лет установлен льготный коэффициент 0,5 к тарифам на перевозку взрослого пассажира во внутригосударственном сообщении в поездах дальнего следования всех категорий (за исключением скоростных поездов) в плацкартных, общих вагонах и в вагонах 2-го и 3-го классов в моторвагонном подвижном составе.

Применение действующих тарифов на перевозку пассажиров в возрасте до 10 лет железнодорожным транспортом общего пользования во внутригосударственном сообщении в поездах дальнего следования предусмотрено исключительно в отношении детей – граждан Российской Федерации.

Предписано также проиндексировать на 2026 год для организации – крупнейшего перевозчика тарифы на перевозку взрослого пассажира во внутригосударственном сообщении в поездах дальнего следования до экономически обоснованного уровня тарифов.

27.02.2025 вступило в силу распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.02.2025 № 469-р о внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 13.07.2018 № 1451-р.

Из перечня банков, на банковские счета в которых вносятся денежные средства для обеспечения заявки на участие в закупке при проведении предусмотренных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной



системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» электронных процедур, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 июля 2018 г. № 1451-р об утверждении перечня банков в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 части 5 статьи 44 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ, исключены следующие банки:

- публичное акционерное общество Банк «Финансовая Корпорация Открытие»;
- публичное акционерное общество РОСБАНК.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Федеральной антимонопольной службы от 31.01.2025 № ГР/7996/25 «О рассмотрении обращения».

По мнению Федеральной антимонопольной службы (далее – ФАС), в заявке на участие в закупке можно не указывать наименование товарного знака и отразить лишь сведения, которые позволят определить его наличие. Допустимо привести регистрационный номер свидетельства на товарный знак либо заполнить нужную графу заявки словами «нет» или «отсутствует».

Если у заказчика есть данные о товарном знаке, но участник их не привел, заявку отклонят.

Также ФАС сообщила, что товарный знак – существенное условие контракта. Заказчик может его изменить при согласовании поставки продукции с улучшенными характеристиками.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Роструда от 16.01.2025 № ПГ/28052-6-1 в виде ответа на вопрос о заключении срочного трудового договора на время отпусков четырех работников, следующих по очереди без перерывов и наложений в датах выхода из отпуска и ухода в отпуск.

В соответствии с частью первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы, заключается срочный трудовой договор.



Согласно части третьей статьи 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Ведомство ответило, что срочный трудовой договор заключают каждый раз на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Прием временного сотрудника позволит не прерывать рабочий процесс.

В определении Верховного Суда Российской Федерации от 27.01.2025 № 2-КГ24-8-КЗ установлено, что суд должен обязать работодателя заключить с соискателем трудовой договор, если ему отказано в приеме на работу незаконно.

Работодатель отказал кандидату в приеме на должность. Апелляция и кассация признали его действия неправомерными. Однако они не обязали организацию заключить трудовой договор, поскольку сочли, что это не входит в их компетенцию.

Верховный Суд Российской Федерации не согласился с нижестоящими судами. Если соискателю отказали незаконно, то по его требованию суд должен обязать работодателя заключить с ним трудовой договор. Без этого не будут восстановлены права работника. К тому же Трудовой кодекс Российской Федерации допускает возникновение трудовых отношений на основании судебного решения. Дело в этой части направлено на новое рассмотрение.

В определении Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 30.01.2025 № 88-1730/2025 (УИД 16RS0045-01-2023-005072-58) суд не взыскал расходы на обучение с работника, который уволился после несчастного случая.

С сотрудником произошел несчастный случай на производстве. После он решил уволиться по собственному желанию. Поскольку специалиста обучили за счет работодателя, а срок отработки по договору еще не истек, то организация через суд потребовала возместить расходы. Сотрудник же подал встречный иск о компенсации морального вреда из-за несчастного случая.

Апелляция и кассация сочли, что работник платить не обязан, поскольку уволился по уважительной причине. Несчастный случай на производстве произошел по вине организации. Здоровью специалиста причинен тяжкий вред. Он перенес операцию, а после выхода на работу стал испытывать страх.

Суды взыскали с организации компенсацию морального вреда из-за несчастного случая.