



Обзор изменений законодательства по состоянию на 7 апреля 2025 г.

30.05.2025 вступает в силу Федеральный закон от 30.11.2024 № 420-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

С 30 мая 2025 года за незаконную передачу информации, включающей персональные данные от 1 тыс. до 10 тыс. субъектов персональных данных, будет грозить штраф в размере:

- должностным лицам государственного или муниципального органа либо некоммерческой организации – от 200 тыс. до 400 тыс. руб.;
- индивидуальным предпринимателям (далее – ИП) и организациям – от 3 млн до 5 млн руб.

За неуведомление Роскомнадзора о намерении обрабатывать персональные данные назначат такие штрафы:

- должностным лицам государственного или муниципального органа – от 30 тыс. до 50 тыс. руб.;
- ИП и организациям – от 100 тыс. до 300 тыс. руб.

Отказ заключить, исполнить, изменить или расторгнуть договор с потребителем из-за того, что он не стал проходить идентификацию (аутентификацию) по биометрии, повлечет штраф:

- для любых должностных лиц и ИП – от 50 тыс. до 100 тыс. руб.;
- для любых организаций – от 200 тыс. до 500 тыс. руб.

01.04.2025 на официальном интернет-портале правовой информации (<http://pravo.gov.ru>) опубликован Федеральный закон от 01.04.2025 № 49-ФЗ «О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации».

Внесенными в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации изменениями судам апелляционной инстанции передаются полномочия по разрешению вопросов приемлемости апелляционных жалоб. Подавать апелляционную жалобу, как и раньше, необходимо через суд, принявший решение.

Следующие нововведения:

- заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока нужно будет подавать в суд апелляционной инстанции. Одновременно с подачей заявления должно быть совершено необходимое процессуальное действие (подана жалоба, представлены документы), в отношении которого пропущен срок;



– суд рассмотрит указанное заявление в пятидневный срок со дня его поступления без проведения судебного заседания и без извещения лиц, участвующих в деле;

– до истечения срока обжалования лица, участвующие в деле, вправе представить возражения относительно апелляционной жалобы в суд первой инстанции, а по истечении срока обжалования – в суд апелляционной инстанции;

– нельзя будет обжаловать определение о восстановлении пропущенного процессуального срока подачи апелляционной жалобы. Определение об отказе в восстановлении пропущенного процессуального срока можно будет обжаловать в кассационный суд общей юрисдикции, кассационный военный суд.

Поправки заработают 1 января 2026 года.

01.04.2025 вступил в силу Указ Президента Российской Федерации от 01.04.2025 № 197 «О Дне наставника».

День наставника будет отмечаться 2 марта.

Дата приурочена ко дню подписания 2 марта 2018 года Указа Президента Российской Федерации «Об учреждении знака отличия «За наставничество», а также ко дню рождения 2 марта 1823 года основоположника научной педагогики в России – Ушинского Константина Дмитриевича.

27.03.2025 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 27.03.2025 № 380 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Внесенными изменениями предусмотрено, что Роскомнадзор осуществляет создание, формирование и ведение реестра нарушителей прав субъектов персональных данных, а также ведение:

– реестра новостных сайтов, информационных систем, программ для ЭВМ, на которых может распространяться реклама, направленная на привлечение внимания потребителей, находящихся на территории Российской Федерации, и доступ к которым в течение суток составляет более 1 млн. пользователей;

– реестра сайтов, информационных систем, программ для ЭВМ, которые используются для распространения в сети «Интернет» совокупности аудиовизуальных произведений, доступ к которым предоставляется за плату и (или) при условии просмотра рекламы, суточная аудитория которых составляет более 100 тыс. российских пользователей;



– реестра сайтов, информационных систем, программ для ЭВМ для размещения объявлений, доступ к которым в течение суток составляет более 100 тыс. российских пользователей;

– перечня блогов с объемом аудитории более 10 тыс. пользователей, на которых может распространяться реклама и доступ к которым в течение суток составляет более 500 тыс. российских пользователей.

25.03.2025 на официальном интернет-портале правовой информации (<http://pravo.gov.ru>) опубликовано постановление Правительства Российской Федерации от 24.03.2025 № 351 «О предоставлении отпусков работникам, усыновившим ребенка» (вместе с «Правилами предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка»).

Работникам, усыновившим ребенка, нужно будет предоставлять отпуска по уходу за ребенком по новым правилам. Их предстоит применять до 1 сентября 2031 года.

Работникам, усыновившим ребенка, дают отпуска:

– со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней с даты рождения ребенка. При одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения;

– до достижения ребенком 3 лет.

Осведомленные об усыновлении лица должны сохранять тайну усыновления.

Постановление Правительства Российской Федерации вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

15.03.2025 вступает в силу распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.03.2025 № 615-р об утверждении Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года.

Среди целей Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года (далее – Стратегия) названы, в частности, сохранение населения за счет повышения уровня рождаемости, охрана, поддержка и защита семьи как фундаментальной основы российского общества, укрепление института семьи и брака.

Направления Стратегии:



- укрепление института семьи, защита, сохранение и продвижение в обществе традиционных семейных ценностей, семейного образа жизни;
- формирование у граждан всех возрастов системы мотивации к ведению здорового образа жизни и создание условий для своевременной профилактики заболеваний;
- охрана материнского, отцовского и детского здоровья, укрепление репродуктивного здоровья граждан;
- совершенствование целостной системы поддержки семей с детьми, дальнейшее ее развитие с учетом их потребностей, поддержка многодетности, выработка дополнительных стимулирующих мер для рождения детей;
- содействие в успешном совмещении гражданами семейной и профессиональной реализации посредством развития государственных сервисов, а также корпоративной поддержки работников с детьми;
- сопровождение семей в особых жизненных ситуациях;
- содействие реализации государственной миграционной политики Российской Федерации по социальной адаптации мигрантов;
- содействие субъектам Российской Федерации в разработке и реализации семейно ориентированной демографической политики с учетом национальных и социокультурных особенностей, обеспечение дифференцированного подхода при реализации государственной политики демографического развития макрорегионов Российской Федерации, имеющих геополитическое и стратегическое значение для национальной безопасности и социально-экономического развития страны.

Некоторые меры, которые включены в Стратегию:

- подготовка детей и молодежи к созданию семьи и семейным отношениям на основе традиционных семейных ценностей в рамках образовательных программ основного общего образования и среднего общего образования, включая курс внеурочной деятельности «Моя семья»;
- формирование в образовательных организациях высшего образования системы «единого окна» по решению вопросов поддержки студенческих семей и молодых матерей (отцов) с детьми;
- привлечение высококвалифицированных иностранных специалистов на постоянное место жительства в Российской Федерации с последующим созданием ими семей и рождением детей.

Реализация Стратегии пройдет в два этапа: с 2025 по 2030 годы и с 2031 по 2036 годы.



08.04.2025 вступает в силу приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27.02.2025 № 149 «Об утверждении количества премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности, предоставляемых в 2025 году учителям образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, для каждого субъекта Российской Федерации».

Установлено количество премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности, предоставляемых в 2025 году, учителям образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, для каждого субъекта Российской Федерации.

11.04.2025 вступает в силу приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 14.03.2025 № 201 «Об утверждении примерной структуры официального сайта организации отдыха детей и их оздоровления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формата предоставления информации».

Министерство просвещения Российской Федерации разработало примерную структуру официального сайта организации отдыха детей и их оздоровления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формат предоставления информации.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликовано письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.03.2025 № МН-5/476 «О направлении рекомендаций».

Минобрнауки России направлены рекомендации в части учета в качестве индивидуальных достижений знаков отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО).

При начислении баллов за знак ГТО необходимо руководствоваться, в частности, следующим:

– начисление баллов за наличие знака ГТО осуществляется в том случае, если поступающий в текущем и (или) предшествующем году относится (относился) к возрастной группе, в которой получен знак ГТО;



– если поступающий имеет 2 или 3 знака ГТО, то начисление баллов осуществляется только за знак ГТО наиболее высокого уровня;

– наличие знака ГТО подтверждается одним из следующих способов:

1) удостоверением к знаку ГТО;

2) сведениями, размещенными на официальном сайте Министерства спорта Российской Федерации на официальном сайте Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в сети «Интернет»;

3) копией распорядительного акта (выпиской из распорядительного акта) о награждении золотым знаком ГТО.

На официальном сайте (<https://digital.gov.ru/ministry>) Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации опубликована информация от 31.03.2025 «Новое на Госуслугах: сервис «Сим-карты» запускается с 1 апреля».

1 апреля 2025 года запустили сервис «Сим-карты» (далее – сервис). Сервис показывает физическому лицу-пользователю Государственных услуг, сколько номеров за ним числится и какие это номера. Таким образом, человек сможет быстро понять, что на него не оформлены «серые» сим-карты.

Также сервис позволит заблокировать лишние или подозрительные сим-карты либо приостановить их обслуживание. Это можно будет сделать, если оператор связи пользователя подключится к дополнительным функциям сервиса.

В СПС «КонсультантПлюс» опубликован ответ от 01.03.2025 на вопрос «Когда станет доступным изменение контрактов через ЕИС?» «Вестник Института госзакупок», 2025, № 3.

Цифровые дополнительные соглашения к контрактам для общей массы заказчиков стали обязанностью уже с 1 апреля 2025 года, но только для тех цифровых контрактов, по которым не было «бумажных» соглашений об изменении условий. Статья 95 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с 1 апреля 2025 года дополнена новой частью 1.7 (Федеральный закон от 02.07.2021 № 360-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 08.08.2024 № 318-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные



акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»).

Определением Второго кассационного суда общей юрисдикции от 25.02.2025 № 88-4409/2025 (УИД 77RS0018-02-2022-003493-76) суд согласился с нижестоящими судами в том, что работник злоупотребил правом со своей стороны, находясь в длительном прогуле, не предпринял мер по оповещению работодателя об открытии листка нетрудоспособности, ни в день его открытия, ни при ознакомлении с приказом об увольнении.

Сотрудник не ходил на работу несколько месяцев. За длительный прогул его уволили. Он обратился в суд, поскольку в день расторжения трудового договора был на больничном.

Три судебные инстанции признали увольнение правомерным. Специалист злоупотребил правом, поскольку не оповестил работодателя о больничном ни в день его открытия, ни при ознакомлении с приказом об увольнении. Листок нетрудоспособности поступил на оплату спустя несколько месяцев.